

# Présentation générale du CEPEO

**Mélanie Routhier Boudreau**

directrice des communications, du développement et  
engagement communautaires

**Steve Brabant**

directeur des stratégies corporatives et des ressources  
informationnelles



**À MON ÉCOLE**  
je repense le monde  
*un fou rire* à la fois



0:25 / 0:30





# Historique du CEPEO

**Création le 1<sup>er</sup> janvier 1998**

**28 écoles**

**8 490 élèves**

**20 ans plus tard...**

**43 écoles**

**Près de 16 200 élèves**

# Gouvernance

Présidence

Vice-présidence

Conseillers



Direction de l'éducation  
Surintendance



Directions

Services et écoles

# Explication du logo



**L'image de l'élève**, un être heureux, libre de penser, d'évoluer, libre d'être dans un cadre souple et dynamique. L'élève, au coeur de l'image : la raison de toutes nos activités.

**Les bulles** évoquent l'imagination, l'effervescence, l'ouverture sur le monde, l'élévation de la pensée, au-delà du cadre de l'enseignement.

# Explication du logo



Le **rouge** symbolise la joie, la vitalité, l'enthousiasme.

Le **bleu**, l'espace sans limite de l'imagination créatrice.

Le **blanc**, une note de clarté, de luminosité.

L'ensemble illustre un être vivant, prêt à découvrir, à connaître, à vivre pleinement sa vie.

# À l'avant-garde, le CEPEO est en avance sur son temps pour enseigner l'avenir.

1. Approche pédagogique novatrice
2. Construction identitaire forte et vivante
3. Ouverture sur le monde déterminante
4. Bien-être et inclusion pour tous
5. Responsabilité citoyenne engagée

# Faits saillants



**43**  
ÉCOLES



**16 200**  
APPRENANTS



**1 850** MEMBRES  
DU PERSONNEL



Taux de  
diplomation :  
**94** %



Taux de  
bilinguisme :



Croissance des  
effectifs de  
**5,5** %



Un territoire d'une  
superficie de  
**40 319 KM<sup>2</sup>**



Des **CENTRES ÉDUCATIFS**  
dans toutes les écoles  
élémentaires



Des programmes de  
**GRANDE QUALITÉ**

MISE EN ŒUVRE DU  
**PLAN**  
STRATÉGIQUE

2015 - 2018

ÉCOLES DE CHOIX | CONSEIL DE CHOIX

Conseil des  
écoles publiques  
de l'Est de l'Ontario



Notre outil pour  
cultiver l'avenir.

Pour donner un sens à nos  
actions.



Journée d'accueil des nouveaux employés

# 3 AXES STRATÉGIQUES



## ENVIRONNEMENT D'APPRENTISSAGE DE CHOIX

*Le CEPEO reconnaît que l'apprenant est curieux, créatif, compétent et capable de réflexions complexes.*

*Le CEPEO lui offre un environnement d'apprentissage bienveillant, participatif et inclusif pour devenir un citoyen responsable et engagé dans la communauté.*



## ENVIRONNEMENT COMMUNAUTAIRE DE CHOIX

*Le CEPEO contribue au développement de ses communautés par la création et le maintien : 1) d'environnements scolaires francophones accueillants, inclusifs et sécuritaires; et 2) de partenariats innovateurs qui contribuent à l'épanouissement de ses apprenants.*



## ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL DE CHOIX

*Le CEPEO offre un environnement de travail valorisant et engageant, axé sur la collégialité, l'innovation et la responsabilité sociale. Le personnel du CEPEO, compétent et convaincu, contribue au développement de citoyens responsables.*



## 7 RÉSULTATS D'IMPACT 9 OBJECTIFS CIBLÉS



ENVIRONNEMENT  
**D'APPRENTISSAGE**  
DE CHOIX

		RÉSULTATS D'IMPACT	OBJECTIFS	
A X E 1	R.1	Les apprenants démontrent une acquisition accrue des compétences du XXI <sup>e</sup> siècle	1.1	Les approches pédagogiques utilisées par le personnel éducatif intègrent une pédagogie participative réfléchie qui engage l'apprenant
			1.2	Les apprenants expriment un sentiment d'appartenance, de compétence et d'autonomie
	R.2	Un nombre accru d'apprenants dépassent le taux provincial de réussite	2.1	Les taux annuels de réussite du CEPEO aux tests en lecture, écriture et mathématiques atteignent ou dépassent les taux provinciaux
			2.2	Les cohortes du secondaire obtiennent leur diplôme en 4 ans ou en 5 ans.



ENVIRONNEMENT  
**COMMUNAUTAIRE**  
DE CHOIX

RÉSULTATS D'IMPACT		OBJECTIFS CIBLÉS	
<b>A X E 2</b>	<b>R.3</b> Un nombre accru d'écoles et de services répondent à tous les critères d'un environnement scolaire accueillant, inclusif et sécuritaire	<b>3.1</b>	Les écoles et les services du CEPEO satisfont les critères d'un environnement scolaire accueillant, inclusif et sécuritaire, et plusieurs les dépassent
	<b>R.4</b> Un nombre accru de partenariats contribuent à l'épanouissement des apprenants et au rayonnement des communautés	<b>4.1</b>	Les partenariats respectent les principes d'un partenariat CEPEO
	<b>R.5</b> Un nombre accru d'apprenants fréquentent les écoles du CEPEO	<b>5.1</b>	Le nombre d'apprenants du CEPEO progresse selon un taux de croissance déterminé annuellement par le Conseil



ENVIRONNEMENT  
**DE TRAVAIL**  
DE CHOIX

RÉSULTATS D'IMPACT		OBJECTIFS CIBLÉS		
<b>A X E 3</b>	<b>R.6</b>	Les employés affirment participer de plus en plus au développement de l'organisation	<b>6.1</b>	Les membres de chaque catégorie d'employés affirment contribuer au développement de l'organisation
	<b>R.7</b>	Un nombre accru d'employés estiment que l'environnement de travail est valorisant	<b>7.1</b>	Les employés affirment que leur environnement de travail est valorisant

# RÉSULTATS INTERMÉDIAIRES

Objectifs	Résultats intermédiaires
1.1 Les approches pédagogiques utilisées par le personnel éducatif intègrent une pédagogie participative réfléchie qui engage l'apprenant	1030 %
1.2 Les apprenants expriment un sentiment d'appartenance, de compétence et d'autonomie	70 %
2.1 Les taux annuels de réussite du CEPEO aux tests en lecture, écriture et mathématiques atteignent ou dépassent les taux provinciaux	+ 1 p% à +15 p%
2.2 Les cohortes du secondaire obtiennent leur diplôme en 4 ans ou en 5 ans	94 %
3.1 Les écoles et les services du CEPEO satisfont les critères d'un environnement scolaire accueillant, inclusif et sécuritaire, et plusieurs les dépassent	72,3 %
4.1 Les partenariats respectent les principes d'un partenariat CEPEO	66 %
5.1 Le nombre d'apprenants du CEPEO progresse selon un taux de croissance déterminé annuellement par le Conseil	5,5 %
6.1 Les membres de chaque catégorie d'employés affirment contribuer au développement de l'organisation	65 %
7.1 Les employés affirment que leur environnement de travail est valorisant	66 %



# DES RÉSULTATS QUI PARLENT D'EUX-MÊMES

## CEPEO : UN EMPLOYEUR DE CHOIX

98 % sont **engagés** dans leur travail

91 % sont **satisfaits** de leur emploi au CEPEO

93 % sont **fiers** d'être membres de l'équipe CEPEO

93 % **recommandent** le CEPEO comme employeur

95 % sont **motivés** à bien faire leur travail

93 % estiment être **bien accueillis** dans leur milieu de travail



\*Tout à fait d'accord ou plutôt d'accord

# En réponse au dernier sondage, vous nous avez dit que :

En 2017, le CEPEO est :

Plus accueillant

Plus inclusif

Plus reconnaissant et appréciatif envers le personnel

Et qu'il :

Favorise plus la prise d'initiatives, le  
leadership et l'innovation chez le personnel

Offre de meilleurs possibilités de  
développement professionnel



**Vous serez les co-artisans de la  
prochaine feuille de route du  
CEPEO : Consultations sur le  
prochain Plan stratégique  
2020-2025 au printemps 2019**





**PERSONNEL DE CHOIX  
CONSEIL DE CHOIX**

**VOTRE  
RÔLE EST  
CRUCIAL**

**MERCI!**