



RAPPORT RH18-34

Réunion ordinaire du Conseil

2018-12-18

TITRE : Présentation du programme ProACTIF de prévention pour les employés

BUT : Présenter aux membres, pour information, le programme de prévention de santé et de sécurité au travail ProACTIF (ISO 45001)

RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX :

La gestion présente au Conseil la stratégie de prévention ProACTIF mise en place en vue de favoriser la santé et la sécurité au travail des employés. Le programme ProACTIF s'inscrit dans un mouvement plus large où le CEPEO investit dans des stratégies de prévention en santé et en sécurité au travail. Le CEPEO s'est également engagé dans un projet de certification ISO 45001, complémentaire à ISO 14001 (stratégie écoresponsable).

RECOMMANDATION:

QUE soit reçu le rapport RH18-34 portant sur la présentation du programme de prévention ProACTIF pour les employés du CEPEO.

INCIDENCES FINANCIÈRES ET AUTRES

S.O.

ÉCHÉANCE

S.O.

**Directeur du Service
des ressources humaines,**

François Laperle

Directrice de l'éducation,

Édith Dumont



François Laperle

Directeur du Service des ressources humaines

18 décembre 2018

État des lieux en santé sécurité

AUDIT de la CSSPAT reçu le 3 octobre 2017

Résultats

Améliorations nécessaires :

- des politiques et de procédures;
- de la cohésion entre les différents services;
- du programme de formation;
- au plan d'amélioration continue de la SST;
- au niveau de la clarté des rôles et responsabilités.



Comment on fait cela???

Nous avons déjà de l'expérience avec
ISO 14001...

Peut-on s'en servir?

Oui... voici comment

Les pistes de réussite



L'Engagement systémique...

- À procurer des conditions de travail sûres et saines pour la prévention des traumatismes et pathologies liés au travail
- À être conforme aux exigences légales et autres exigences
- À éliminer les dangers et à réduire les risques
- À améliorer continuellement le SMSST
- À consulter et à faire participer les travailleurs
- À mettre en place un programme de prévention *ProACTIF*
- À sensibiliser les employés au système de responsabilité interne (SRI)
- À mettre en place un système de management en santé et sécurité (ISO)

Objectifs d'un système de management en santé et sécurité (SMSST) - ISO45001

- Prévenir les blessures et les maladies chez les travailleurs et offrir un milieu de travail sain et sécuritaire
- Offrir un cadre pour la gestion des risques et des opportunités pour la SST
- Améliorer la performance du CEPEO en SST
- Être un employeur de choix



JE SUIS ProACTIF À TITRE DE DIRECTION

- Je suis ProACTIF au travail (ISO 45001)
- Le CMSST, le comité ad hoc de violence et la cellule de crise
- Inspection des lieux physiques
- Enquête d'incidents violents
- Enquête d'incidents et d'accidents critiques OSBIE
- Gestion de risques en matière de santé et sécurité
- Ajout sur les descriptions de postes de l'évaluation des dangers
- Campagne de publicité et activités avec les écoles
- Activités pédagogiques



JE SUIS ProACTIF AU TRAVAIL

- L'analyse des dangers et des tendances
- L'élimination à la source
- Réduction à la source
- Comportements organisationnels
- Comportements individuels

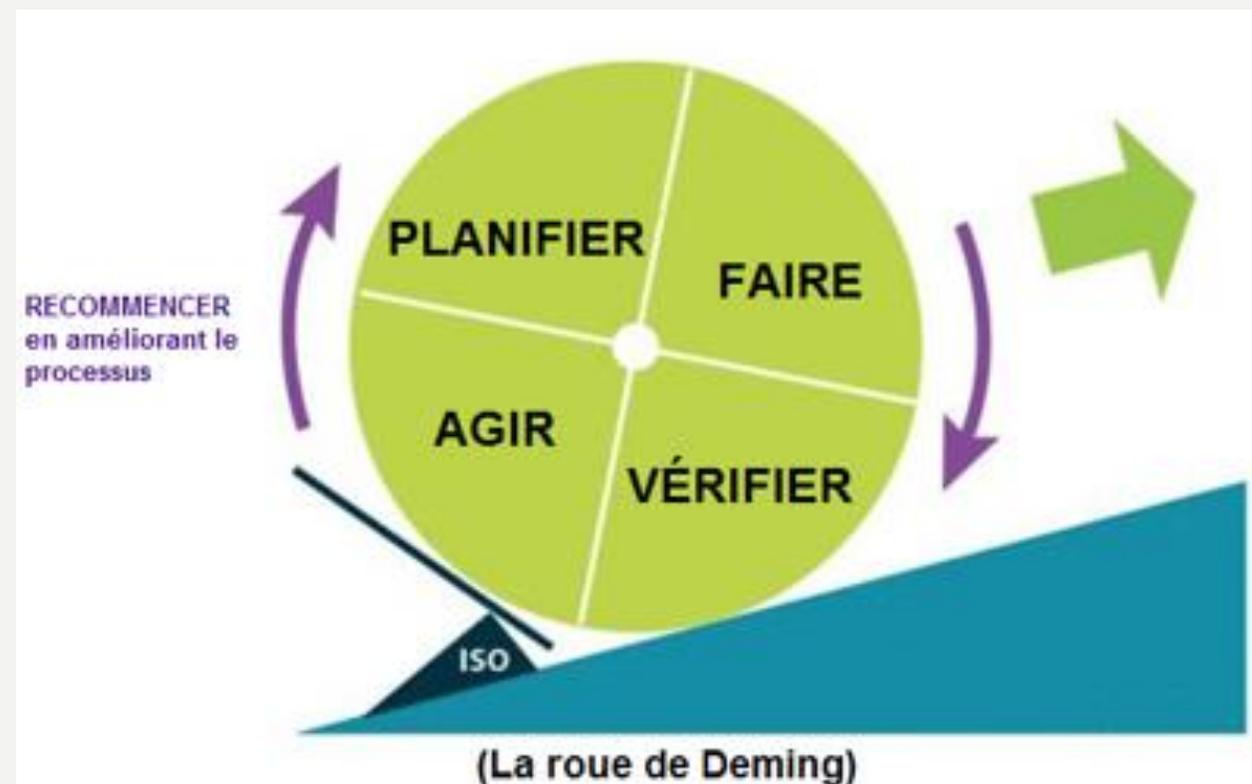
Résultat

Amélioration continue!



GESTION DES RISQUES EN MATIÈRE DE SST

- L'équipe SST est à rédiger un registre des risques pour l'ensemble des postes du CEPEO
- Des groupes cibles seront créés afin d'obtenir le poul du terrain avec les différents types de postes
- Le CMSST sera aussi consulté
- Partage des pratiques gagnantes
- Amélioration continue



LE CMSST, LE COMITÉ AD HOC ET LA CELLULE DE CRISE DES INCIDENTS VIOLENTS

- Rôle du CMSST
 - Comité composé de représentants des employés et de l'employeur qui veillent à ce que les conditions sur les lieux du travail soient saines et sécuritaires
 - Ambassadeurs (délégué) SST
 - L'inspecteur du CMSST
 - Mécanisme de communications des employés et de la gestion
- Comité ad hoc sur la violence
 - Participation du CEPEO et de l'AEFO
 - Recommandations d'ici la fin de l'année 2018-19
- Cellule de crise des incidents violents (EABP, BESE, RH)
 - Analyse des cas à haut risque afin de diminuer ou d'encadrer les employés et les élèves
 - Améliorer la communication inter services et inter écoles

INSPECTIONS DES LIEUX PHYSIQUES

- Inspections mensuelles par la direction d'école ou de service
 - Complète ou partielle (obligation légale)
 - Inspection visuelle par la direction
 - Inspection visuelle par le concierge ou le délégué
- Inspection par le CMSST
 - Une complète par année scolaire
 - Une visite de suivi
- Inspection par le ministère du Travail
 - suivant des incident critiques
 - suivant des plaintes des employés

ENQUÊTES D'INCIDENTS VIOLENTS

- Chacun des incidents violents est enquêté par les directions en partenariat avec le Service de soutien aux élèves BES et analysé par le secteur SST et la cellule de crise afin de voir le dossier, mettre en place les mesures correctrices et analyser les tendances pour les prochaines étapes.

ENQUÊTES D'ACCIDENTS CRITIQUES / OSBIE

- Chacun des accidents critiques est enquêté par l'inspecteur du CMSST, en collaboration avec les directions d'écoles, dans les 24 hres. Le ministère du Travail est informé de tout accident critique impliquant un employé.

Ceci n'est pas qu'une flaque...

**C'est aussi un plancher glissant.
Attention aux chutes !**

Je fais des choix sains et saufs.
Prévenir vaut mieux que guérir.



Ceci n'est pas qu'une scie...

**C'est aussi une zone de travail à risque.
Attention aux blessures !**

Je fais des choix sains et saufs.
Prévenir vaut mieux que guérir.



Ceci n'est pas qu'une récréation...

**C'est aussi une zone très active.
Attention à votre environnement !**

Je fais des choix sains et saufs.
Prévenir vaut mieux que guérir.





Système de responsabilité interne

Je suis
Proactif
au travail



sst.cepeo.on.ca