

AVIS DE CONVOCATION

CONSEIL DES ÉCOLES PUBLIQUES DE L'EST DE L'ONTARIO

MEMBRES DU CONSEIL

Denis M. Chartrand
Président par intérim
Orléans, Beacon Hill,
Cyrville

Lise Benoit-Léger
Stormont, Dundas,
Glengarry

Lucille Collard
Rideau-Vanier,
Rideau-Rockcliffe

Gilles Fournier
Prescott

Marielle Godbout
Somerset, Rivière,
Capitale, Alta Vista

Rachel Laforest
Hastings, Prince Edward,
Lennox et Addington,
Frontenac, Leeds et Grenville

Jacinthe Marcil
Kanata-Nord, West Carleton-
March, Baie, Collège,
Knoxdale-Merrivale, Kitchissippi

Roda Muse
Cumberland

Samia Ouled Ali
Barrhaven, Stittsville-Kanada-
Ouest, Osgoode, Rideau-
Goulburn, Gloucester-Nepean-
Sud, Kanata-Sud

Marc Roy
Innes, Gloucester-Southgate

Colette Stitt
Lanark, Renfrew,
Canton South-Algonquin

Pierre Tessier
Russell

Louis Carrière
Élève conseiller

Yasmine Zemni
Élève conseillère

RÉUNION ORDINAIRE

Date	le mardi 24 septembre 2019	
Lieu	Siège social du CEPEO, 2445, boulevard St-Laurent, Ottawa, ON K1G 6C3	
16 h 30	Repas (pour membres du Conseil et de la gestion)	Salon du personnel (B1)
17 h 30	Comité plénier à huis clos restreint	Salle à huis clos
18 h	Comité plénier à huis clos	Salle à huis clos
19 h	Réunion en public	Salle du Conseil

SONT CONVOQUÉS

Présidence et vice-présidence	
Membres du Conseil	
Direction de l'éducation et secrétaire-trésorière	É. Dumont
Surintendances	A.H. Aïdouni, C.C. Bouchard, J.P. Dufour, A. Mahoney, S. Tremblay, M. Vachon et S. Vachon
Secrétaire de séance	S. Houde

SONT INVITÉS

Directions de services administratifs	S. Brabant, M. Chrétien, F. Laperle, É. Lessard, M. Routhier Boudreau, D. Ryan
Personnel administratif	T. Gray

TÉLÉCONFÉRENCE

OTTAWA	613-691-2576	Numéro de conférence (à composer lentement) Public : 9059830# Huis clos : voir courriel Pour le besoin d'aide d'un opérateur pendant la conférence, appuyer sur les touches *0, ou veuillez composer le 1-866-544-2044
NORTH BAY	705-482-0954	
SUDBURY	705-585-2200	
TORONTO	647-943-2993	
WINDSOR	226-783-0463	

SI VOUS SOUHAITEZ PARTICIPER À LA RÉUNION VIA TÉLÉ-CONFÉRENCE OU VIA VIDÉO-CONFÉRENCE VEUILLEZ COMMUNIQUER AVEC SOLANGE HOUDE À SOLANGE.HOUE@CEPEO.ON.CA OU TARA GRAY À TARA.GRAY@CEPEO.ON.CA DÈS QUE POSSIBLE

Si vous avez besoin d'aide supplémentaire afin de profiter pleinement de la réunion, veuillez nous en informer en communiquant avec nous.

La direction de l'éducation et secrétaire-trésorière,




Conseil des
écoles publiques
de l'Est de l'Ontario



**ORDRE DU JOUR
RÉUNION ORDINAIRE DU CONSEIL
LE 24 SEPTEMBRE 2019**

- 1. Ouverture de la réunion et appel nominal**
 - 1.1 Déclaration de conflits d'intérêts
 - 1.2 Absences autorisées
- 2. Changements à la présidence et à la vice-présidence**
 - 2.1 Présidence
 - 2.2 Vice-présidence
 - 2.3 Représentant à l'ACÉPO
 - 2.4 Représentant au Consortium Centre Jules-Léger

3. Séance en Comité plénier à huis clos

**REPRISE DE LA RÉUNION PUBLIQUE À 19 H
Reconnaissance du territoire autochtone**

ASSERMENTATION DES ÉLÈVES CONSEILLERS

- 4. Questions de l'assistance**
- 5. Audition et réception des délégations**
- 6. Audition et réception des présentations**

6.1 Vidéo : J.P. Dufour – Pour parler profession	Séance tenante
6.2 Campagne de rayonnement 2019-2020	1-5
- 7. Adoption de l'ordre du jour**
- 8. Adoption des procès-verbaux**

8.1 Réunion ordinaire du Conseil, le 25 juin 2019	6-15
---	------
- 9. Rapport des suivis et questions découlant des procès-verbaux**

	16
--	----
- 10. Étude des questions pour décisions et rapport des comités**

10.1 Rapport de la réunion extraordinaire à huis clos, le 10 septembre 2019	
10.2 Rapport du Comité plénier à huis clos, le 24 septembre 2019	
10.3 Rapports et recommandations du Comité consultatif pour l'enfance en difficulté du 17 septembre 2019	17
10.4 Création du Comité consultatif systémique en équité et les droits de la personne	18-20
10.5 Membres délégués à la Fédération nationale des conseils scolaires francophones (FNCSF)	21

11. Questions mises à l'étude pour décision ultérieure

12. Avis de propositions et dépôt des questions des membres

13. Rapports d'information

13.1	Rapport annuel des activités de représentation	22-27
13.2	Rapport 2018-2019 de l'Ombudsman de l'Ontario	28-30
13.3	Rapport annuel 2018-2019 du Comité de participation des parents	31-33
13.4	De la direction de l'éducation et secrétaire-trésorière	
13.5	De la présidence	
13.6	De la vice-présidence	
13.7	Des élèves conseillers scolaires et du RECFO	
13.8	Des membres	
13.9	ACEPO FNCSF	

14. Retour en Comité plénier et rapport public (s'il y a lieu)

15. Levée de la réunion



CAMPAGNE ANNUELLE DE RAYONNEMENT DU CEPEO ET DE SES ÉCOLES

2019-2020

**Une école qui me
ressemble...**

**Un Conseil qui nous
rassemble!**

Fusion entre l'élève et son école

Qui se ressemble, s'assemble et se sent bien

Les passions des élèves trouvent leur place à l'école.

Ils apprennent par l'expérience.

Ils construisent un avenir commun.





Une école qui me ressemble, un Conseil qui nous rassemble!

Pour apprécier la diversité qui est une richesse de nos communautés scolaires

Pour renforcer notre volonté d'être inclusif

Pour continuer de nous améliorer à créer des environnements d'apprentissage, de travail et de vie qui favorisent l'épanouissement des élèves et des membres du personnel

Coup de projecteur sur.... nos écoles!



Une campagne à l'image de nos écoles!

Une campagne qui sera déclinée :

- soit avec un focus pédagogique : Une école qui me ressemble
- soit un focus corporatif : Un Conseil qui nous rassemble.

LE CONSEIL DES ÉCOLES PUBLIQUES DE L'EST DE L'ONTARIO PRÉSENTE

UNE ÉCOLE QUI ME RESSEMBLE

ÉCO-RESPONSABLE



ICIMONECOLE.CA

LE CONSEIL DES ÉCOLES PUBLIQUES DE L'EST DE L'ONTARIO PRÉSENTE

UNE ÉCOLE QUI ME RESSEMBLE

OUVERTE SUR LE MONDE



Conseil des
écoles publiques
de l'Est de l'Ontario



ICIMONECOLE.CA



Une campagne qui reflète les 5 piliers du CEPEO :

Développement durable visionnaire

Approche pédagogique novatrice

Ouverture sur le monde dynamique

Bien-être inclusif

Construction identitaire vibrante

LE CONSEIL DES ÉCOLES PUBLIQUES DE L'EST DE L'ONTARIO PRÉSENTE

UNE ÉCOLE QUI ME RESSEMBLE

FRANCOPHONE



Conseil des
écoles publiques
de l'Est de l'Ontario



ICIMONECOLE.CA



Une campagne qui sera déployée à différents moments dans l'année :

Jour des Franco-Ontariens

Journée de l'enfant

Les portes-ouvertes

Semaine de la francophonie

Inscriptions d'été

et bien plus...



Une campagne qui sera diffusée sur différents médiums :

Plateformes numériques

Radio

Télévision

Journaux et magazines partout sur notre territoire

Salles de cinéma et musées



Grand lancement le 25 septembre 2019

Les élèves et les membres du personnel sont de véritables héros de cinéma...et de leur école!



Nos partenaires médiatiques sont, entre autres...

leDroit

94,5
uniqueFM

L'Orléanais
La voix francophone d'Orléans

 **ROGERS™**

GRUPE MÉDIA
TFO



RADIO-CANADA



Une présence dans la communauté





**PROCÈS-VERBAL
RÉUNION ORDINAIRE DU CONSEIL
LE 25 JUIN 2019**

APPEL NOMINAL :

Présidence :	L. Collard
Membres :	L. Benoit-Léger, D.M. Chartrand, G. Fournier, M. Godbout, R. Laforest, J. Marcil, R. Muse, S. Ouled Ali (arrivée à 18 h 50), M. Roy, C. Stitt et P. Tessier
Élèves conseillères scolaires :	J. Running et Y. Zemni
Directrice de l'éducation et secrétaire-trésorière :	É. Dumont
Personnel administratif :	A.H. Aidouni, C.C. Bouchard, J.P. Dufour, T. Gray, F. Laperle, A. Mahoney, M. Routhier Boudreau, P. Tétrault (arrivé à 19 h) et S. Vachon
Secrétaire de séance :	S. Houde
Absence autorisée :	Aucune
Invitée :	Lysiane Daval, conseillère en développement et engagement communautaires

1. Ouverture de la réunion et appel nominal

La présidente déclare la réunion ouverte à 17 h 45.

1.1 Déclaration de conflits d'intérêts

Sans objet

1.2 Absences autorisées

Sans objet

2. Séance du Comité plénier à huis clos

Résolution 91-19

Le conseiller Tessier, appuyé par le conseiller Roy, propose

QUE le Conseil se constitue en séance du Comité plénier à huis clos à 17 h 46.

Adopté

Les membres reprennent les délibérations en réunion publique à 19 h 02 et la présidente remercie les membres du Conseil et de la gestion pour tout le travail accompli pendant l'année scolaire. Le CEPEO brille grâce à l'engagement et au dévouement de tous.

La présidente procède à la lecture de la reconnaissance du territoire autochtone.



La présidente souhaite la bienvenue aux récipiendaires des bourses du CEPEO et à leurs familles. Elle invite Karen Abboud, de l'é.s.p. Omer-Deslauriers; Rick-Yan Borduas, de l'é.s.p. Marc-Garneau; Olga Gahimbare, de l'é.s.p. l'Alternative; Nanette Nininahawe, de l'école Le Transit; et Jordy Running, de l'é.s.p. Mille-Îles à s'avancer et leur remet chacun une Bourse du CEPEO 2018-2019 d'une valeur de 1 500 \$ ainsi qu'un certificat de reconnaissance. Evelyne Roy-Molgat, de l'é.s.p. Le Sommet, est également récipiendaire d'une Bourse du CEPEO, mais n'a pu être présente. La Bourse ainsi que le certificat lui seront acheminés.

3. Questions de l'assistance

Sans objet

4. Audition et réception des délégations

Sans objet

5. Audition et réception des présentations

5.1 Projets de développement et d'engagement communautaires

La présidente cède la parole à Mme Mélanie Routhier Boudreau, directrice, et Lysiane Daval, conseillère, du Service de développement et engagement communautaires. Elles présentent *L'école au cœur de sa communauté* et notent la raison d'être et la vision du Service. Les projets réalisés, en coopération avec plusieurs partenaires communautaires, ancrent l'école dans la communauté et contribuent à élargir l'espace francophone. Des initiatives sont conçues sur mesure afin de répondre à des besoins ciblés et favorisent l'épanouissement des diverses communautés scolaires.

La directrice du Service de développement et engagement communautaires remercie toute son équipe ainsi que la gestion et les membres du Conseil qui appuient les projets.

Suite aux questions des membres, Mme Routhier Boudreau explique qu'afin de répondre aux besoins, l'équipe aiguille souvent certaines demandes de la communauté scolaire vers des services communautaires. Une planification annuelle et un travail de raffinement des outils s'effectuent afin de toujours mieux répondre aux attentes et d'éviter le dédoublement du travail. Des mesures d'impact seront mises en place pour l'année 2019-2020.

La présidente, au nom du Conseil, remercie toute l'équipe pour leurs efforts et le temps investis dans les communautés scolaires et qui appuient l'épanouissement du CEPEO.

Résolution 91.5-19

La conseillère Stitt, appuyée par le conseiller Tessier, propose

QUE soit reçue la présentation portant sur les projets de développement et d'engagement communautaires.

Adopté

6. Adoption de l'ordre du jour

Résolution 92-19

La conseillère Ouled Ali, appuyée par le conseiller Tessier, propose

QUE soit adopté l'ordre du jour de la réunion ordinaire du Conseil du 25 juin 2019.

Adopté

7. Adoption des procès-verbaux

7.1 Réunion ordinaire du Conseil, le 27 mai 2019

Résolution 93-19

La conseillère Laforest, appuyée par la conseillère Marcil, propose

QUE soit adopté le procès-verbal de la réunion ordinaire du Conseil du 27 mai 2019.

Adopté

7.2 Réunion extraordinaire du Conseil, le 11 juin 2019

Résolution 94-19

Le conseiller Chartrand, appuyé par la conseillère Muse, propose

QUE soit adopté le procès-verbal de la réunion extraordinaire du Conseil du 11 juin 2019.

Adopté

8. Rapport des suivis et questions découlant des procès-verbaux

Les membres prennent connaissance du rapport des suivis.

1 Présentation au Conseil du projet Passage vers mon propre toit (CCED)

Présentation acheminée aux membres le 7 juin 2019 via le gabarit de réponse aux membres. Le point sera rayé au tableau.

2 Acheminer une lettre en réponse à la lettre des Comtés unis de Prescott et Russell au sujet de l'augmentation des taux imposés pour les redevances d'aménagement scolaires

Lettre acheminée le 21 juin 2019. Le point sera rayé au tableau.

3 Acheminer des lettres de félicitations à Mme Linda Savard et Mlle Yasmine Zemni suite aux Prix Saphir

Lettres acheminées le 20 juin 2019. Le point sera rayé au tableau.

4 Communiquer aux membres les politiques régissant l'admissibilité des activités dans le cadre des 40 heures de service communautaire requises pour l'obtention du DESO, notamment les activités à caractère politique

Réponse acheminée via le gabarit de réponse aux membres le 7 juin 2019. Le point sera rayé au tableau.

5 Communiquer aux membres les mesures en place pour rendre du matériel scolaire en français disponible aux élèves de l'IB, à coûts raisonnables

À compter de l'année scolaire 2019, les écoles offrant le programme IB offriront aux élèves du programme un accès gratuit en ligne à des manuels avec l'option de traduction en français. Le point sera rayé au tableau.

6 Acheminer une lettre de félicitations, à Mme Suzanne Bonneville de l'AFPED+, lauréate du Prix Greer 2019

Lettre acheminée le 20 juin 2019. Le point sera rayé au tableau.

7 Procéder à l'examen de la politique portant sur les 40 heures de service communautaire nécessaires pour l'obtention du diplôme

La gestion étudiera les critères en place dans d'autres conseils scolaires et procédera à la révision des directives administratives. Une mise à jour sera présentée en octobre 2019.

8 Rapport verbal sur les travaux proposés à l'été 2019 à l'é.é.s.p. Maurice-Lapointe

Le surintendant Aidouni informe les membres qu'une rencontre est prévue le 26 juin 2019 avec la direction de l'école, la présidence et la vice-présidence du conseil d'école afin de leur présenter une mise à jour de l'échéancier des travaux prévus :

- D'ici la rentrée scolaire 2019-2020, les travaux de réaménagement de la cour d'école, l'asphaltage d'une partie de la cour, l'installation de deux ou trois portatives supplémentaires et d'une portative aux fins sanitaires seront réalisés. Les portatives seront reliées par une plate-forme afin de faciliter la circulation piétonnière;
- Il n'est pas recommandé de construire un agrandissement une structure permanente, car cela nuirait à la demande de financement du Conseil pour une nouvelle école dans ce secteur;
- En septembre 2019, la nouvelle salle de musculation sera prête et dès que l'équipement s'y rattachant y aura été aménagé, le local de musculation actuel sera transformé en salle d'art dramatique.

Le point sera rayé au tableau.

9. Étude des questions pour décision et rapports des comités

9.1 Rapport du Comité plénier à huis clos, le 25 juin 2019

Résolution 95-19

La conseillère Laforest, appuyée par le conseiller Roy, propose

QUE soit informé le *Limestone District School Board* que le CEPEO n'a pas l'intention d'acquérir la propriété mise en disponibilité, soit le terrain vacant sis au 59 avenue Kildare à Amherstview.

Adopté

Résolution 96-19

Le conseiller Tessier, appuyé par la conseillère Marcil, propose

QUE soit reçu le rapport RH19-13 portant sur les mouvements de personnel pour les mois de mai à juin 2019.

Adopté

9.2 Rapport du Comité consultatif pour l'enfance en difficulté, le 18 juin 2019

La présidente cède la parole à la conseillère Stitt qui informe les membres qu'en l'absence de quorum lors de la réunion, les membres ont tenu une rencontre de travail.

Résolution 97-19

La conseillère Benoit-Léger, appuyée par la conseillère Stitt, propose

QUE soit reçu le rapport suivant :

Rapport d'information du Comité consultatif pour l'enfance en difficulté du 18 juin 2019.

Adopté

9.3 Proposition d'adoption du règlement des redevances d'aménagement scolaires du CEPEO 2019-2024 pour les Comtés unis de Prescott et Russell

La présidente cède la parole à la directrice de l'éducation qui présente le rapport.

Résolution 98-19

Le conseiller Chartrand, appuyé par la conseillère Ouled Ali, propose

QUE soit reçu le rapport PLA19-23 portant sur la proposition d'adoption du règlement des redevances d'aménagement scolaires du CEPEO 2019-2024 pour les Comtés unis de Prescott et Russell.

ATTENDU QU'en conformité avec le paragraphe 257.63 (3) de la Loi sur l'éducation, le CEPEO a déterminé qu'il n'est plus nécessaire de tenir d'autres réunions publiques sur le règlement No 01-2019-RAS-P&R du CEPEO.

QUE le CEPEO adopte le règlement administratif de redevances d'aménagement scolaires No 01-2019-RAS-P&R pour imposer des redevances sur le territoire des Comtés unis de Prescott et Russell.

Adopté

9.4 *Plan d'accessibilité pour l'année scolaire 2019-2020*

La présidente cède la parole à la conseillère Stitt qui présente le rapport.

Une discussion suit au cours de laquelle la gestion répond à quelques questions d'éclaircissement de la part des membres.

À la demande des membres, la gestion étudiera la conformité du site Web du Conseil aux normes d'accessibilité et fera parvenir les résultats via le gabarit de réponses aux membres.

Résolution 99-19

La conseillère Stitt, appuyée par la conseillère Muse, propose

QUE soit reçu le rapport SUR19-43 portant sur le *Plan d'accessibilité* pour l'année scolaire 2019-2020.

QUE soit approuvé le Plan d'accessibilité pour l'année scolaire 2019-2020 et qu'il soit déposé sur le site Web du Conseil en septembre 2019.

Adopté

9.5 *Plan des programmes et services 2019-2020 pour les élèves ayant des besoins particuliers*

La présidente cède la parole à la conseillère Stitt qui présente le rapport. La gestion répond à quelques questions d'éclaircissements de la part des membres.

Résolution 100-19

La conseillère Stitt, appuyée par le conseiller Tessier, propose

QUE soit reçu le rapport SUR19-44 portant sur l'adoption du *Plan des programmes et services 2019-2020* pour les élèves ayant des besoins particuliers.

QUE soit adopté le Plan des programmes et services 2019-2020 pour les élèves ayant des besoins particuliers pour soumission au ministère de l'Éducation et publication sur le site Web du Conseil en temps opportun.

Adopté

9.6 Révision de la politique ADC32_ *Protocole pour diverses cérémonies*

La présidente invite la directrice de l'éducation à présenter le rapport. À la demande de la conseillère Marcil, une précision sera apportée à la politique.

Résolution 101-19

La conseillère Godbout, appuyée par la conseillère Laforest, propose

QUE soit reçu le rapport COM19-01 portant sur la révision de la politique ADC32_ *Protocole pour diverses cérémonies*,

QUE soit adoptée la politique révisée ADC32_ *Protocole pour diverses cérémonies*, telle que modifiée.

Adopté

9.7 Révision de la politique PER29_ *Recrutement du personnel à la direction et à la direction adjointe des écoles - Processus de sélection*

La présidente invite la directrice de l'éducation à présenter le rapport et à répondre aux questions des membres.

Résolution 102-19

La conseillère Laforest, appuyée par la conseillère Godbout, propose

QUE soit reçu le rapport RH19-09 portant sur la révision de la politique PER29_ *Recrutement du personnel à la direction et à la direction adjointe des écoles - Processus de sélection*.

QUE soit approuvée la révision de la politique PER29_ *Recrutement du personnel à la direction et à la direction adjointe des écoles - Processus de sélection*.

Adopté

9.8 Révision de la politique ADE08_ *Collecte de fonds*

La présidente invite la directrice de l'éducation à présenter le rapport.

Résolution 103-19

La conseillère Laforest, appuyée par le conseiller Tessier, propose

QUE soit reçu le rapport SUR19-42 portant sur la révision de la politique ADE08_ *Collecte de fonds*.

QUE soit adoptée la politique révisée ADE08_ *Collecte de fonds*.

Adopté

10. Questions mises à l'étude pour décision ultérieure

Sans objet

11. Avis de propositions et dépôt des questions des membres

Sans objet

12. Rapports d'information

12.1 Octroi des contrats de 250 000 \$ à 999 999 \$ pour la période du 1^{er} février au 31 mai 2019

La présidente, à la demande de la directrice de l'éducation, invite le surintendant des affaires à présenter le rapport et à répondre aux questions des membres.

Résolution 104-19

Le conseiller Fournier, appuyé par la conseillère Marcil, propose

QUE soit reçu le rapport FIN19-06 portant sur l'octroi des contrats de 250 000 \$ à 999 999 \$ pour la période du 1^{er} février au 31 mai 2019.

Adopté

12.2 De la directrice de l'éducation et secrétaire-trésorière

Les membres reçoivent le rapport d'activités de la directrice de l'éducation et en prennent connaissance.

La directrice de l'éducation cède la parole aux personnes suivantes :

- Le surintendant Aïdouni qui explique ce qu'implique le *Vernissage technologique* à l'é.é.s.p. Maurice-Lapointe;
- La surintendante Mahoney décrit l'activité *Le temps d'une soupe* qui s'est déroulée durant le Festival franco-ontarien et précise le travail nécessaire en amont de l'activité.

Elle remercie :

- L'équipe de gestion de leur travail exceptionnel au cours de l'année scolaire qui se termine;
- Les membres du Conseil qui accompagnent sans relâche la gestion dans les nombreuses activités;
- La secrétaire de séance et l'adjointe exécutive qui accompagnent la gestion et les membres du Conseil dans leur travail au cours de l'année scolaire.

12.3 De la présidence

Les membres reçoivent le rapport d'activités de la présidence et en prennent connaissance. Mme Collard remercie tous les conseillers scolaires de leur appui et souligne le partage de plus en plus évident d'une vision systémique et d'une synergie commune. Elle note le travail accompli dans toutes les communautés scolaires.

Le coup de cœur de la présidente ce mois-ci est la visite de la ministre Joly et de la secrétaire générale de l'Organisation internationale de la francophonie, Mme Louise Mushikiwabo, à l'é.s.p. De La Salle le 12 juin 2019.

La présidente félicite l'élève conseillère Zemni qui a remporté le premier prix *Arab Women of Excellence* lors de l'*Arab Women Summit of North America* qui a eu lieu

le 23 juin 2019 à Calgary. Pour l'occasion, Mlle Zemni a offert un discours sur le rôle et l'influence de la jeunesse arabe dans la diaspora.

12.4 De la vice-présidence

Les membres reçoivent le rapport d'activités de la vice-présidence et en prennent connaissance.

Le vice-président souligne qu'en plus, il a participé le 20 juin 2019 à une entrevue avec TFO portant sur l'étude d'une poursuite possible de la part d'un ancien conseiller scolaire du nord de l'Ontario, selon qui les conseils scolaires francophones accepteraient trop d'élèves anglophones dans leurs écoles.

12.5 Des élèves conseillères scolaires

Les membres reçoivent le rapport d'activités des élèves conseillères scolaires et en prennent connaissance.

L'élève conseillère Zemni note qu'elle apprécie les opportunités offertes aux élèves conseillères ainsi que l'appui du Conseil tout au long de l'année scolaire. Le renouvellement de son mandat en tant que présidente du Sénat des élèves lui permettra de poursuivre le travail amorcé cette année.

Elle précise qu'à compter de l'an prochain, l'ACÉPO agira comme intermédiaire entre les conseils scolaires et le RECFO.

L'élève conseillère Running déclare qu'elle a gradué le 20 juin 2019 et qu'elle participe donc à sa dernière réunion.

La présidente remercie les élèves conseillères et souligne leurs interventions pertinentes et note leur influence positive sur les autres élèves.

12.6 Des membres

Un tour de table est fait permettant aux membres de souligner les événements mémorables de leur secteur.

Les nouveaux conseillers scolaires soulignent l'accueil du Conseil à leur égard et déclarent se sentir à l'aise dans leur rôle.

12.7 ACÉPO | FNCSF

Le conseiller Chartrand informe les membres que la prochaine réunion du conseil d'administration de l'ACÉPO aura lieu à la fin août 2019 et celle de la FNCSF en septembre 2019.

Le vice-président remercie l'élève conseillère Running pour son travail et lui souhaite bonne chance dans ses projets d'avenir.

13. Retour en Comité plénier s'il y a lieu

Sans objet

14. Levée de la réunion

Résolution 105-19

Le conseiller Roy, appuyé par le conseiller Tessier, propose

QUE soit levée la réunion ordinaire du Conseil du 25 juin 2019 à 20 h 45.

Adopté

La présidente,

La directrice de l'éducation

Lucille Collard

Édith Dumont

**Renvoi : Réunion ordinaire du Conseil
le 24 septembre 2019**

Réunion ordinaire du Conseil, le 25 juin 2019

10 de 10

SUIVIS						
RÉUNION EXTRAORDINAIRE DU CONSEIL						
#	DATE	No.	ACTION À PRENDRE	ÉCHÉANCE	STATUT	PORTEUR DE DOSSIER
1	27 novembre 2018		Présentation au Conseil du projet <i>Passage vers mon propre toit</i> (CCED).	mai 2019	Présentation acheminée aux membres le 7 juin via le gabarit de réponse aux membres.	ED
2	27 mai 2019		Acheminer une lettre en réponse à la lettre des Comtés unis de Prescott et Russell au sujet de l'augmentation des taux imposés pour les redevances d'aménagement scolaires.	25 juin 2019	Lettre acheminée le 21 juin 2019.	SV
3	27 mai 2019		Acheminer des lettres de félicitations à Mme Linda Savard et Mlle Yasmine Zemni suite aux Prix Saphir.	25 juin 2019	Lettre acheminée le 20 juin 2019.	ED
4	27 mai 2019		Communiquer aux membres les politiques régissant l'admissibilité des activités dans le cadre des 40 heures de service communautaire requises pour l'obtention du DESO, notamment les activités à caractère politique.	25 juin 2019	Réponse acheminée via le gabarit de réponse aux membres le 7 juin 2019.	ED
5	27 mai 2019		Communiquer aux membres les mesures en place pour rendre du matériel scolaire en français disponible aux élèves de l'IB, à coûts raisonnables.	25 juin 2019	Réponse acheminée via le gabarit de réponse aux membres le 7 juin 2019.	ED
6	27 mai 2019		Acheminer une lettre de félicitations, à Mme Suzanne Bonneville de AFPED+, lauréate du Prix Greer 2019.	25 juin 2019	Lettre acheminée le 20 juin 2019.	ED
7	11 juin 2019		Procéder à l'examen de la politique portant sur les 40 heures de service communautaire nécessaires pour l'obtention du diplôme.	22 octobre 2019		SUR
8	11 juin 2019		Rapport verbal sur les travaux proposés à l'été 2019 à l'é.é.s.p. Maurice-Lapointe	25 juin 2019	Mise à jour verbale le 25 juin 2019.	SV
9	24 juin 2019		Plan d'accessibilité pour l'année scolaire 2019-2020 : Étudier la conformité du site Web du Conseil aux normes d'accessibilité.	24 septembre 2019	Réponse acheminée via le gabarit de réponse aux membres le __ septembre 2019.	AM

* Présenté à la réunion du Conseil du 24 septembre 2019



RAPPORT D'INFORMATION
COMITÉ CONSULTATIF POUR L'ENFANCE EN DIFFICULTÉ
LE 17 SEPTEMBRE 2019

APPEL NOMINAL :

Présidence :	C. Stitt
Membres du Comité :	L. Benoit-Léger J. Marcil
<hr/>	
Représentant de l'Association VOICE for Hearing Impaired Children :	Vacant
Représentant de la Société franco-ontarienne de l'autisme :	Vacant
Représentante de l'Association Learning Disabilities Association of Ottawa-Carleton :	M. Guilbeault (absence motivée)
Représentante de l'Association francophone de parents d'enfants dyslexiques ou ayant tout autre problème d'apprentissage :	D. Lavoie (absence)
Membre représentant la communauté :	F. Aden Osman
Représentante de la Société pour enfants doués et surdoués de l'Ontario :	L. Richard (absence)
Représentante de l'Association du Syndrome de Down :	Vacant
Représentants des régions :	A. Yonkeu (absence motivée)
Secrétaire de la réunion :	A. Mahoney
Directrice des Services aux élèves ayant des besoins particuliers :	J. Filiatrault
Représentants des directions :	S. Ouellette (absence motivée) J. Bédard
Observateur AEFO (secondaire) :	Vacant
Observatrice AEFO (élémentaire) :	C. D'Lima
Secrétaire de séance :	J. Bernier-Turbis
Invitée :	É. Génier, M.-È. Faucher

_____ appuyé par _____ propose que soit reçu le rapport
d'information du Comité consultatif pour l'enfance en difficulté du 17 septembre 2019.

Étant donné l'absence de certains membres du Comité, il n'y a pas eu quorum. Les points suivants ont été discutés :

- Thématiques des réunions pour l'année scolaire 2019-2020;
- Processus de révision du *Plan des programmes et services* pour l'année 2019-2020;
- Nouvelle structure des directions du Service éducatif responsables du volet élèves ayant des besoins particuliers.



RAPPORT DIR19-11

Réunion ordinaire du Conseil

2019-09-24

TITRE : Création du Comité consultatif systémique en équité et droits de la personne

BUT : Présenter aux membres, pour décision, la recommandation de créer un Comité consultatif systémique en équité et droits de la personne

RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX

À l'image de l'Ontario français actuel, la population que dessert le Conseil des écoles publiques de l'Est de l'Ontario (CEPEO) est caractérisée par une diversité humaine croissante en complexité. Cette diversité se manifeste à multiples égards, notamment par la voie des origines et des parcours migratoires, des identités raciales et ethnoculturelles, des systèmes de croyances, des identités de genre, des orientations sexuelles, des structures familiales, des profils socio-économiques et des situations de handicap, sans pour autant se limiter à ces seules dimensions. Cette diversité est reçue comme une richesse et un signe de la vitalité des communautés francophones de l'Ontario.

Cependant, force est de constater que dans notre société actuelle, diverses dimensions identitaires persistent à faire l'objet de préjugés qui agissent sur les possibilités d'apprentissage, de réussite et d'épanouissement à la fois d'individus et de pans entiers de notre collectivité. Dans le vécu quotidien, les personnes occupent plusieurs dimensions identitaires à la fois, ce qui fait que chacun des motifs de discrimination reconnus par le *Code des droits de la personne* de l'Ontario peuvent s'entrecroiser avec un ou plusieurs autres motifs, et, ainsi, amplifier les effets nocifs de la discrimination. Ces iniquités ne sont pas du simple ressort de comportements individuels, intentionnels ou involontaires, mais sont plutôt entraînées par des phénomènes sociaux systémiques tels que le racisme, le sexisme, l'hétérocentrisme. En plus de toucher les personnes qui les subissent directement, ces injustices en viennent à affecter notre vie collective aussi, car lorsqu'une personne n'est pas en mesure de contribuer à son plein potentiel, nous perdons tous.

À la lumière de tels constats et afin d'assurer l'épanouissement de ses élèves, de son personnel et de ses communautés scolaires, le Conseil s'est d'abord engagé dans la réalisation de nombreuses initiatives d'équité et d'inclusion, puis, peu à peu, ce cheminement a pris un caractère davantage organisationnel et s'est approfondi.

1. CHEMINEMENT DU DOSSIER ÉQUITÉ ET INCLUSION AU CEPEO

Dès sa publication en 2009, le Conseil a entrepris la mise en œuvre de la Stratégie ontarienne d'équité et d'éducation inclusive. Cette stratégie avait pour but, d'une part, de cerner les pratiques discriminatoires, les obstacles systémiques et les préjugés, afin de les éliminer et, d'autre part, d'assurer l'adoption de politiques, de programmes et de pratiques informées en matière d'équité et de droits de la personne de manière à appuyer la réussite et le bien-être de tous.

Avec l'arrivée du *Plan d'action ontarien pour l'équité en matière d'éducation* en 2017, le Conseil a saisi l'occasion de réaffirmer son engagement et de renforcer ses capacités en termes d'équité et envers la promotion et les respect des droits de la personne. De plus, l'adoption de la *Loi de 2017 contre le racisme* est venue rappeler l'apport crucial de composantes anti-oppressives dans les organisations publiques, dont les conseils scolaires et leurs écoles. C'est ainsi que le Conseil s'est investi dans une participation proactive au sein d'un projet pilote provincial qui comporte un financement sur deux volets.

Dans un premier temps, le projet a permis la création d'un poste de gestionnaire et conseiller.ère principal.e en équité et droits de la personne afin de guider le renforcement de la culture organisationnelle, de ses apprentissages et de ses choix en termes d'équité, d'inclusion, d'anti-oppression et de respect des droits de la personne en vue de soutenir le plein épanouissement à la fois des élèves, du personnel et des collectivités élargies.

Dans un deuxième temps, il permet la mise en œuvre d'une collecte des données identitaires des élèves en vue d'analyses appuyant une pratique réflexive et une évolution systémiques ainsi que la création d'un comité consultatif en équité et droits de la personne. L'implication intentionnelle au fil de ce cheminement organisationnel continu, de représentants de groupes identitaires qui font partie des communautés scolaires du Conseil est étroitement liée à la qualité ultime des efforts déployés par le CEPEO.

2. MANDAT DU COMITÉ CONSULTATIF EN ÉQUITÉ ET DROITS DE LA PERSONNE

- 2.1 Servir de point de contact et de lieu de dialogue entre les parties prenantes dans le but d'identifier et d'adresser les barrières systémiques qui peuvent entraver la réussite, le bien-être et le plein épanouissement des élèves et du personnel.
- 2.2 Recommander au Conseil les mesures qu'il juge appropriées dans le but de mettre en valeur la diversité et d'améliorer ses politiques, procédures, programmes et pratiques en employant un prisme d'équité.
- 2.3 Signaler des besoins et des enjeux et identifier des priorités en matière d'équité et de droits de la personne au CEPEO.
- 2.4 Offrir des recommandations et des rétroactions visant à améliorer l'efficacité des mesures d'équité, d'accessibilité, d'inclusion et d'anti-oppression entreprises au CEPEO.
- 2.5 Parrainer des actions à l'appui de l'évolution de la culture organisationnelle du CEPEO et de ses partenaires en matière de diversité, d'équité, d'accessibilité, d'inclusion et d'anti-oppression, dont des rencontres de dialogues et de coapprentissage.

3. COMPOSITION ET FONCTIONNEMENT

La membricité du Comité consultatif en équité et droits de la personne inclut les personnes suivantes :

- Un membre du Conseil et un substitut;
- Le.a direction de l'éducation;
- Un membre du comité exécutif;
- Le.a gestionnaire et conseiller.ère principal.e en équité et droits de la personne;

Pour les trois catégories ci-dessous, personnes s'identifiant comme membre d'un groupe identitaire en quête d'équité identifié par le Code ontarien des droits de la personne ou parmi les suivants :

- Premières Nations, Métis ou Inuit,
- Nouveaux arrivants ou immigrants,
- Groupes racialisés ou racisés (par ex. : personnes noires ou afro-descendantes, arabes ou sud-asiatiques),
- Personnes s'identifiant en tant que LGBTQ+,
- Personnes vivant avec un handicap et personnes de minorités religieuses.
- Deux membres d'organismes ou d'agences communautaires dédiées à l'avancement de l'équité, de l'anti-oppression et du respect des droits de la personne.

Membres sans droit de vote :

- Deux membres d'organismes partenaires (par ex.: Société de l'aide à l'enfance, Centraide, Services de santé)
- Représentant.e du Comité de l'éducation des autochtones
- Représentant.e du Comité consultatif pour l'enfance en difficulté
- Représentant.e.s de syndicats des employés

Le Comité consultatif en équité et droits de la personne :

- Se réunit jusqu'à cinq fois par année.
- Parraine au moins trois événements de dialogue et de co-apprentissage par année.

RECOMMANDATIONS :

QUE soit reçu le rapport DIR19-11 portant sur la création du Comité consultatif en équité et droits de la personne.

QUE soit approuvée la création du Comité consultatif en équité et droits de la personne.

QUE soient approuvés le mandat et le fonctionnement du Comité consultatif en équité et droits de la personne.

INCIDENCES (financières et autres) ET EXPLICATIONS	ÉCHÉANCE
S.O.	S.O.

**Directrice de l'éducation
et secrétaire-trésorier,**



Edith Dumont



RAPPORT DIR19-12

Réunion ordinaire du Conseil

2018-09-24

TITRE : Membres délégués à la Fédération nationale des conseils scolaires francophones (FNCSF)

BUT : Présenter aux membres, pour décision, le choix des membres éligibles à être nommés comme délégués votants au Congrès de la FNCSF

RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX :

En lien avec la 29^e assemblée générale annuelle de la FNCSF qui aura lieu à Winnipeg en octobre prochain, le Conseil doit nommer trois délégués votants, tel que requis par les statuts et règlements de la FNCSF.

Voici la liste des membres ayant confirmé leur présence à cette assemblée :

D.M. Chartrand
G. Fournier
J. Marcil
P. Tessier

RECOMMANDATIONS :

QUE soit reçu le rapport DIR19-12 portant sur la nomination de trois membres délégués votants au congrès 2019 de la FNCSF.

QUE soient nommés _____, _____, _____ à titre de membres délégués votants à l'assemblée générale annuelle de la FNCSF.

QUE soient nommés _____, _____ à titre de membres délégués substituts votants à l'assemblée générale annuelle de la FNCSF.

**INCIDENCES (financières et autres)
ET EXPLICATIONS**
S.O.

ÉCHÉANCE

Immédiat

**Directrice de l'éducation et
secrétaire-trésorière,**

Édith Dumont



RAPPORT COM19-02

Réunion ordinaire du Conseil

2019-09-24

TITRE : Rapport annuel des activités de représentation

BUT : Présenter aux membres, pour information, le rapport annuel des activités de représentation pour l'année scolaire 2018-2019

RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX :

Vous trouverez en pièce jointe le rapport synthèse portant sur les activités de représentation ayant eu lieu entre le 1^{er} septembre 2018 et le 31 août 2019. Ce rapport offre une vue globale de l'ensemble des activités, de leurs clientèles cibles, des objectifs et des résultats sur une année scolaire.

Plus spécifiquement, c'est un total de 32 activités de représentation qui sont présentées avec des informations sommaires sur les éléments suivants : visibilité et présence du CEPEO et de ses écoles auprès de la communauté francophone, rétention et recrutement des élèves, contribution au rayonnement et à l'élargissement de l'espace francophone.

RECOMMANDATION :

QUE soit reçu le rapport COM19-01 portant sur les activités de représentation entre le 1^{er} septembre 2018 et le 31 août 2019.

INCIDENCES (financières et autres) ET EXPLICATIONS

29 450 \$

ÉCHÉANCE

31 août 2019

Directrice du service des
communications du développement et
de l'engagement communautaires,

Mélanie Routhier Boudreau

Directrice de l'éducation et
secrétaire-trésorière,

Édith Dumont

RAPPORT ANNUEL DES ACTIVITÉS DE REPRÉSENTATION | ANNÉE SCOLAIRE 2018-2019

	Date de l'activité	Nom des organismes	Activités	Montants approuvés	Justifications	Impacts
1	22 septembre 2018	ACFO Stormont, Dundas et Glengarry	Rassemblement de la communauté francophone lors de la Promenade d'honneur	1 000,00	La Promenade d'honneur est une occasion de rassemblement. Cet événement a permis au CEPEO de célébrer la francophonie en présentant les piliers de la communauté.	Clientèle visée : Communauté francophone et francophile Objectifs : Démontrer l'engagement et la reconnaissance du CEPEO envers la francophonie Résultats : Réseautage et rayonnement
2	28 au 30 septembre 2018	L'Alliance des femmes de la francophonie canadienne (AFFC)	Congrès de l'Alliance des femmes de la francophonie canadienne	750,00	La thématique du congrès <i>De l'ouverture à l'inclusion : La diversité de la francophonie canadienne au féminin</i> , est en lignée avec les piliers des valeurs organisationnelles du CEPEO. Cet événement a permis au CEPEO de poser les bases d'une riche collaboration avec l'AFFC avec notamment la publication régulière dans le magazine <i>Présentes</i> et la participation à plusieurs panels dans l'année.	Clientèle visée : Femmes francophones Objectifs : Positionner le CEPEO comme un leader dans la diversité, l'équité et l'inclusion avec ses communautés Résultats : Réseautage et rayonnement
3	2 octobre 2018	Table de concertation des présidents de la communauté congolaise du Canada (TCPCCC)	Colloque et Gala de la table de concertation des présidents de la communauté congolaise du Canada	1 000,00	La TCPCCC a pour mission première de promouvoir la francophonie, de valoriser les intérêts collectifs, de représenter la diaspora congolaise du Canada et d'agir à titre d'interlocuteur des Canadiens d'origine congolaise auprès des différents paliers gouvernementaux. La TCPCCC a organisé un colloque pour réfléchir sur leur participation à la francophonie, leur contribution au développement du Canada et leur bien-être, en particulier celui de l'avenir de leurs enfants. Cet événement a permis au CEPEO de tisser et de renforcer ses liens avec la communauté.	Clientèle visée : Communauté congolaise Objectifs : Positionner le CEPEO comme un leader dans la diversité, l'équité et l'inclusion avec ses communautés Résultats : Réseautage et rayonnement
5	20 octobre 2018	Réseau d'Ottawa pour l'éducation (ROPE)	Soirée Spark	2 000,00	Le Programme des petits déjeuners du ROPE permet de servir 2,5 millions de petits déjeuners par année à des élèves des quatre coins d'Ottawa. Cet événement a permis au CEPEO de participer à la célébration de ce programme qui fait une différence dans la vie de plusieurs de nos élèves.	Clientèle visée : Élèves qui bénéficient du programme des petits déjeuners Objectifs : Démontrer que le CEPEO appuie les communautés scolaires défavorisées Résultats : Rayonnement et rétention
6	26 au 28 octobre 2018	Assemblée de la francophonie de l'Ontario (AFO)	Congrès annuel 2018	100,00	Le congrès annuel de l'Assemblée de la francophonie de l'Ontario est une occasion importante de réseautage ainsi que de formation tant au niveau politique, communautaire que sur des thèmes touchants la francophonie. Cet événement a permis au CEPEO et à l'ensemble des conseils scolaires publics de langue française de démontrer que les écoles sont au cœur du développement de nos communautés francophones.	Clientèle visée : Communauté francophone et francophile Objectifs : Démontrer l'engagement et la reconnaissance du CEPEO envers la francophonie tout en saisissant des opportunités de partenariats et de collaborations stratégiques avec des organismes communautaires Résultats : Rayonnement
7	3 novembre 2018	Le Patro d'Ottawa	Souper aux huîtres et rôti de boeuf	1 000,00	Le Patro d'Ottawa est un centre communautaire qui offre des programmes et des activités socio-récréatives et culturelles ainsi que de la formation et de l'appui aux communautés francophones d'Ottawa dans le but de contribuer à leur épanouissement. Le Patro est un lieu d'accueil, de prévention et d'entraide. Cette activité a permis au CEPEO de réitérer l'importance que nous accordons au développement et à l'engagement communautaires pour ancrer nos écoles au cœur de leurs communautés.	Clientèle visée : Communauté francophone et bénéficiaires du Patro d'Ottawa Objectifs : Positionner le CEPEO comme partenaire de choix dans la communauté et démontrer notre volonté de participer à la vitalité et à l'épanouissement de la culture franco-ontarienne Résultats : Réseautage et rayonnement

8	10 novembre 2018	L'École de gestion Telfer de l'Université d'Ottawa	Place à la jeunesse 2018	1 000,00	Place à la jeunesse est une compétition qui accueille annuellement une centaine d'élèves d'écoles secondaires francophones de l'Ontario à l'Université d'Ottawa afin de leur offrir la possibilité de s'initier au monde des affaires tout en courant la chance de gagner une des 16 bourses d'études totalisant 82 000 \$. La compétition comporte 4 volets : marketing, comptabilité, entrepreneuriat et débats oratoires. Cet événement a permis au CEPEO de soutenir des initiatives d'apprentissage authentiques pour nos élèves.	Clientèle visée : Élèves des écoles secondaires Objectifs : Démontrer que le CEPEO est un conseil scolaire où l'apprentissage est de haute qualité valorisant de jeunes talents, futurs leaders francophones Résultats : Rétention et rayonnement
9	25 novembre 2018	Centre Espoir Sophie et le Cercle des Sophie	Salon de thé	500,00	Le Centre Espoir Sophie travaille à améliorer le bien-être, la dignité et les conditions de vie des femmes en situation de vulnérabilité. Cet événement a permis au CEPEO de démontrer notre appui aux initiatives d'intégration sociale dans la communauté.	Clientèle visée : Femmes francophones Objectifs : Démontrer l'importance que le CEPEO accorde à l'autodétermination des femmes et contribuer à mettre fin aux injustices sociales, économiques et judiciaires Résultats : Réseautage et rayonnement
10	1 ^{er} décembre 2018	Muséoparc Vanier	Soirée casino bénéfique	500,00	Le Muséoparc Vanier est un musée dédié à l'étude et à la sauvegarde de l'histoire et du patrimoine de Vanier, du parc Richelieu et de la francophonie d'Ottawa. Cet événement a permis au CEPEO d'appuyer le développement des programmes scolaires du Muséoparc.	Clientèle visée : Communauté francophone et francophile Objectifs : Positionner le CEPEO comme un partenaire de choix dans la communauté Résultats : Réseautage et rayonnement
11	7 décembre 2018	Centre des services communautaires Vanier	Déjeuner flocons de neige	2 500,00	Le Déjeuner Flocons de neige est une activité de financement annuelle au profit de la banque alimentaire Vanier qui offre plus de 450 paniers de nourriture à des familles, dont 250 enfants, dans le besoin. Cet événement a permis notamment aux élèves de l'é.é.p. Mauril-Bélanger de participer activement à l'activité et est une occasion privilégiée de rencontrer des partenaires de la communauté d'Ottawa-Vanier.	Clientèle visée : Communauté d'Ottawa-Vanier Objectifs : Démontrer que le CEPEO s'implique au sein de sa communauté et participe au financement de la banque alimentaire Résultats : Réseautage et rayonnement
12	21 février 2019	ACFO Ottawa	19 ^e édition des Prix Bernard-Grandmaître	2 000,00	Le 19 ^e Gala des Prix Bernard-Grandmaître permet de rendre hommage publiquement, lors d'une célébration annuelle, aux personnes et aux organismes qui ont marqué la collectivité franco-ottavienne par leur engagement et leur leadership dans la promotion et le développement communautaire. Pour l'édition de 2019, Khatima Louaya du CEPEO a été récipiendaire du Laurier nouvelle arrivante de l'année. Cet événement a permis au CEPEO de célébrer la francophonie avec l'ensemble des autres partenaires.	Clientèle visée : Communauté francophone et francophile Objectifs : Positionner le CEPEO comme acteur incontournable de la scène francophone Résultats : Réseautage et rayonnement
13	19 mars 2019	L'Alliance des femmes de la francophonie canadienne (AFFC)	Lancement du magazine Présentes	350,00	Le magazine a été lancé pour souligner le 50 ^e anniversaire de la Loi sur les langues officielles du Canada. Cette activité a permis au CEPEO de participer avec d'autres partenaires francophones à faire connaître l'histoire de la Loi sur les langues officielles du Canada, gage de la dualité linguistique au pays.	Clientèle visée : Femmes francophones Objectifs : Positionner le CEPEO comme un leader dans la diversité, l'équité et l'inclusion avec ses communautés Résultats : Réseautage et rayonnement
14	21 et 22 mars 2019	L'Union des cultivateurs franco-ontariens (UCFO)	Congrès Agro et Franco	1 000,00	Le congrès est une occasion de discuter des enjeux liés à l'agriculture. Cet événement a permis aux élèves de la MHS en agriculture et transformation des aliments de l'é.s.p L'Académie de la Seigneurie de participer activement à la délégation jeunesse présente au congrès. C'est également une élève du CEPEO qui a fait le mot de bienvenue lors de l'événement.	Clientèle visée : Communautés agricoles de l'Est Ontarien Objectifs : Démontrer l'engagement du CEPEO envers les apprentissages authentiques des élèves dans la communauté Résultats : Rétention et rayonnement

15	23 mars 2019	ACFO de Prescott et Russell	21 ^e Banquet de la francophonie de Prescott et Russell	2 000,00	Le 21 ^e banquet de la francophonie de Prescott et Russell est une occasion de célébrer la francophonie dans l'Est ontarien. Cet événement permet au CEPEO de célébrer des francophones qui font une différence au quotidien. Lors de cette édition l'élève Évelyne Roy-Molgat en 12 ^e année à l'é.s.p Le Sommet, a reçu le prix Thomas-Godefroy - 15-19 ans pour son engagement et son leadership hors du commun.	Clientèle visée : Communauté francophone de l'Est ontarien Objectifs : Positionner le CEPEO comme un acteur incontournable de la scène francophone Résultats : Réseautage et rayonnement
16	30 mars 2019	Association Champlain Fondateur (ACF)	Gala de la francophonie	1 200,00	L'Association Richelieu Fondateur est devenue l'Association Champlain Fondateur. Les bénéfices du Gala permettent notamment d'appuyer la Maison Fraternité dans le financement du Centre résidentiel Richelieu Fondateur qui offre des traitements pour les jeunes toxicomanes franco-ontariens. Cet événement a permis au CEPEO d'être un partenaire de choix et d'appuyer des organismes qui collaborent avec nos écoles.	Clientèle visée : Communauté francophone et francophile Objectifs : Positionner le CEPEO comme un acteur incontournable de la scène francophone Résultats : Réseautage et rayonnement
17	27 avril 2019	Club Optimiste Ottawa sud	Souper multiculturel	50,00	Le Club Optimiste Ottawa-Sud organise diverses activités dans la communauté. Lors de ce souper, les profits ont permis d'appuyer la coopérative Ami-Jeunesse qui est un organisme qui vient en aide aux familles francophones démunies d'Ottawa. Cet événement a permis au CEPEO d'être un partenaire de choix et d'appuyer des organismes qui collaborent avec nos écoles, notamment l'é.é.p Gabrielle-Roy et l'é.é.p Marie-Curie.	Clientèle visée : Communauté francophone Ottawa-Sud Objectifs : Positionner le CEPEO comme partenaire de choix pour défendre le bien-être des jeunes franco-ontariens. Résultats : Réseautage et rayonnement
18	27 avril 2019	Centre psychosocial	Gala bénéfice annuel	2 500,00	Le Centre psychosocial offre des services en santé mentale, en dépendances et autres services thérapeutiques aux personnes et familles francophones de l'Ontario. Le Centre psychosocial est un partenaire de choix pour le CEPEO en ce qui concerne l'accompagnement des familles. Cet événement a permis au CEPEO de souligner notre engagement envers l'organisme. Lors de cette soirée le CEPEO a présenté une prestation artistique pour la reconnaissance des terres autochtones. Les élèves de la concentration danse du Centre d'excellence artistique de l'Ontario et de l'é.s.p De La Salle ont présenté un numéro de gigue métisse, monté par le chorégraphe Brad Lafortune et ses musiciens.	Clientèle visée : Communauté francophone et francophile Objectifs : Démontrer l'engagement du CEPEO envers le bien-être et la santé mentale Résultats : Rétention et rayonnement
19	27 avril 2019	Somali Hope Foundation	9 ^e Gala Somali Hope Foundation	800,00	Le Gala Somali Hope est une collecte de fonds qui vise essentiellement à sensibiliser et informer les participants sur l'école Somali Hope Academy, située à Bursalah, une petite ville du Puntland, en Somalie et qui offre une éducation gratuite aux filles et aux garçons défavorisés. Le Gala permet de collecter des fonds pour couvrir les coûts de fonctionnement de l'école, qui s'élèvent à 73 000 \$. Cet événement a permis au CEPEO de reconnaître, de valoriser et de tisser des liens avec la communauté somalienne.	Clientèle ciblée : Communauté somalienne de nos écoles Objectifs : Aller à la rencontre de la communauté somalienne et de ses leaders tout en se familiarisant avec les enjeux de cette communauté ici et en Somalie. Résultats : Réseautage et rétention
20	18 mai 2019	Comité du drapeau haïtien d'Ottawa	Fête du drapeau haïtien	600,00	L'activité permet de promouvoir les intérêts de la collectivité haïtienne francophone desservie par le CEPEO et de faire la promotion de la langue française.	Clientèle visée : Communauté haïtienne Objectifs : Tisser et renforcer les liens avec la communauté haïtienne Résultats : Réseautage et rétention

21	21 mai 2019	Théâtre la Catapulte	Levée de fonds pour le Théâtre La Catapulte	1 000,00	Le Théâtre la Catapulte présente une version exclusive de la pièce "Avant l'archipel", pendant laquelle des leaders de la communauté de la région sont appelés à nous épater de leur talent. Le but de la soirée est de récolter 25 000 \$ afin de financer les tournées du Théâtre la Catapulte de la saison 2019-2020. Cet événement a permis au CEPEO de démontrer son engagement pour les arts et la culture. Lors de cette soirée le surintendant de l'éducation, Christian-Charle Bouchard, a été acteur dans la pièce jouée sur scène.	Clientèle visée : Communauté francophone et francophile Objectifs : Démontrer l'engagement du CEPEO envers la scène locale artistique francophone Résultats : Réseautage et rayonnement
22	25 mai 2019	Club Richelieu Casselman	11 ^e Souper annuel de homards	350,00	L'événement permet de donner un appui à la communauté franco-ontarienne en soutenant des activités culturelles, scolaires et communautaires. Cet événement a permis à des élèves de l'é.s.p. L'Académie de la Seigneurie de participer à cette activité en donnant de leur temps pour la cause et ils ont pu vivre une expérience authentique d'apprentissage.	Clientèle ciblée : Organismes bénéficiaires du Club Richelieu de Casselman. Objectifs : Mieux connaître les besoins des organismes desservis par le Club Richelieu de Casselman et démontrer notre engagement pour ceux-ci Résultats : Réseautage, rétention et rayonnement
23	29 mai 2019	Garde-rivière des Outaouais	Gala Garde-rivière des Outaouais	1 000,00	Ce gala annuel est la plus importante activité de collecte de fonds de la région de la capitale nationale pour une rivière propre et saine. Le gala attire près de 500 dirigeants d'entreprises, politiciens et philanthropes. Cet événement a permis au CEPEO de démontrer son engagement communautaire et éco-responsable dans la communauté.	Clientèle visée : Dirigeants et chefs d'entreprise Objectifs : Positionner le CEPEO comme leader en éducation et sur les dossiers éco-responsables. Résultats : Réseautage et rayonnement
24	1 ^{er} juin 2019	Le Patro d'Ottawa	Souper aux homards	1 500,00	Le Patro d'Ottawa est un centre communautaire qui offre des programmes et des activités socio-récréatives et culturelles ainsi que de la formation et de l'appui aux communautés francophones d'Ottawa dans le but de contribuer à leur épanouissement. Le Patro est un lieu d'accueil, de prévention et d'entraide. Cette activité a permis au CEPEO de réitérer l'importance que nous accordons au développement et à l'engagement communautaires pour ancrer nos écoles au cœur de leurs communautés.	Clientèle ciblée : Bénéficiaires du Patro d'Ottawa Objectifs : Positionner le CEPEO comme partenaire de choix pour Le Patro et démontrer notre volonté de participer à la vitalité et la croissance de la culture franco-ontarienne Résultats : Réseautage et rayonnement
25	1 ^{er} juin 2019	Centre Africain d'accueil, de développement et d'intégration	Gala N'Goni	1 000,00	Le Gala N'Goni est une soirée de reconnaissance communautaire annuelle que la communauté afro-canadienne francophone organise pour féliciter et célébrer les finissant(e)s du niveau secondaire, collégial et universitaire de la région de la capitale nationale. Cet événement a permis au CEPEO de célébrer ses élèves finissants et souligner leurs réussites.	Clientèle visée : Communautés afro-canadiennes francophones Objectifs : Positionner le CEPEO comme un leader dans la diversité, l'équité et l'inclusion avec ses communautés Résultats : Réseautage, rétention et rayonnement
26	7 juin 2019	Club Richelieu Cornwall	23 ^{ème} édition du tournoi de golf du Club Richelieu de Cornwall	150,00	Le Club Richelieu de Cornwall organise diverses activités dans la communauté, notamment auprès de la jeunesse. Cet événement a permis au CEPEO d'être un partenaire de choix dans la communauté et de participer à la promotion de la francophonie.	Clientèle ciblée : Francophones de la communauté de Cornwall Objectifs : Démontrer l'engagement du CEPEO envers le bien-être de la jeunesse francophone à Cornwall Résultats : Réseautage et rayonnement
27	7 juin 2019	Fondation Pauline Charron	Tournoi de golf de la fondation Pauline Charron	150,00	L'événement permet d'amasser des fonds pour aider les personnes âgées francophones à améliorer leur bien-être et leur santé mentale et physique. Cet événement a permis au CEPEO d'être un partenaire de choix de la Fondation qui implique nos élèves dans des activités récréatives intergénérationnelles qui permettent d'établir des liens entre les jeunes et les personnes âgées.	Clientèle ciblée : Personnes âgées francophones et proches aidants Objectifs : Démontrer l'appui du CEPEO pour le bien-être des personnes âgées francophones Résultats : Réseautage et rayonnement

28	21 juin 2019	Regroupement des professionnels nés ou formés à l'étranger (RPNFE)	5 ^e forum du RPNFE	500,00	Cet événement est un rassemblement de professionnels nés ou formés à l'étranger, dont plusieurs oeuvrent au sein de la communauté franco-ontarienne ou sont des membres du personnel du CEPEO. Cet événement a permis au CEPEO de souligner l'excellence des membres du personnel. Le CEPEO a remis une plaque honorifique pour souligner l'excellent travail d'une enseignante de l'é.é.p Francojeunesse, Élisabeth Nadine Ebakisse, née et formée à l'étranger.	Clientèle ciblée : La communauté scolaire née ou formée à l'étranger, principalement le personnel enseignant Objectifs : Reconnaître les professionnels de l'éducation qui sont nés ou formés à l'étranger et qui travaillent au CEPEO Résultats : Réseautage, rayonnement et rétention
29	25 juin 2019	Ottawa Community Housing Foundation	Tournoi de golf OCH Foundation	200,00	L'événement permet d'amasser des fonds pour fournir des ressources à la communauté et aider chacun des locataires à réussir sur le plan personnel grâce à l'éducation, l'emploi et l'engagement communautaire. LCO est le plus important fournisseur de logement social à Ottawa et le deuxième en importance en Ontario. Cet événement a permis au CEPEO de démontrer son engagement auprès des organismes qui travaillent pour le bien-être des communautés défavorisées.	Clientèle ciblée : Communautés défavorisées d'Ottawa Objectifs : Positionner le CEPEO comme partenaire de choix du Logement communautaire d'Ottawa avec qui nous collaborons sur divers projets communautaires Résultats : Réseautage et rayonnement
30	29 juin 2019	Table de concertation des présidents de la Communauté congolaise du Canada (TCPCCC)	Fier d'être canadien et congolais	1 000,00	La TCPCCC a pour mission première de promouvoir la francophonie, de valoriser les intérêts collectifs, de représenter la diaspora congolaise du Canada et d'agir à titre d'interlocuteur des Canadiens d'origine congolaise auprès des différents paliers gouvernementaux. Pour célébrer la fête nationale de l'indépendance de la République démocratique du Congo et la fête du Canada, la communauté congolaise du Canada Ottawa-Gatineau organise deux jours d'activités socio-culturelles et éducatives qui visent à regrouper des parents, élèves et professionnels intervenants auprès des familles (enseignants, policiers, travailleurs sociaux etc) afin de sensibiliser les parents à l'engagement parental. Cet événement a permis au CEPEO d'être un partenaire de choix et de contribuer à l'accueil et l'intégration des familles.	Clientèle visée : Communauté congolaise Objectifs : Positionner le CEPEO comme un leader dans la diversité, l'équité et l'inclusion avec ses communautés Résultats : Rayonnement et réseautage
31	13 juillet 2019	Association culturelle et sportive des Afars d'Ottawa	Cérémonie des finissants ACSAO	750,00	L'Association culturelle et sportive des Afars d'Ottawa (ACSAO) a organisé une remise de prix pour encourager les jeunes au sein de la communauté. Cet événement a permis au CEPEO de démontrer qu'il est présent dans la communauté et de valoriser la francophonie.	Clientèle visée : Communauté Afars (Éthiopie) Objectifs : Développer et resserrer les liens avec les communautés Résultats : Réseautage et rayonnement
32	20 juillet 2019	La Baie Run	La Baie Run - Levée de fonds pour l'Hôpital Général d'Hawkesbury	500,00	La Baie Run est une course où les fonds sont donnés à la fondation de l'Hôpital Général de Hawkesbury. Cet événement a permis au CEPEO d'être un partenaire de choix dans la communauté. Plusieurs membres du personnel du CEPEO étaient présents pour participer à l'activité.	Clientèle visée : Communauté d'Hawkesbury Objectifs : Positionner le CEPEO comme partenaire de choix dans le bien-être de ses communautés Résultats : Réseautage et rayonnement
33	25 août 2019	Fierté dans la Capitale	Marche de la Fierté	500,00	Cet événement incontournable pour la communauté LGBTQ2+ permet au CEPEO de valoriser l'inclusion et la diversité. Plus de 50 employés et élèves du Conseil ont participé à la marche de la fierté à Ottawa. D'une année à l'autre, il y a de plus en plus d'employés et de familles qui se joignent au CEPEO pour la marche.	Clientèle ciblée : Communauté LGBTQ2+ Objectifs : Pour démontrer notre appui et souligner l'importance que le CEPEO accorde au bien-être inclusif et être au coeur de sa communauté. Nous portons le message que nos écoles sont accueillantes, inclusives et sécuritaires. Résultats : Rayonnement et rétention
TOTAL :				29 450 \$		



RAPPORT SUR19-50

Réunion ordinaire du Conseil

2019-09-24

TITRE : Rapport 2018-2019 de l'Ombudsman de l'Ontario

BUT : Présenter aux membres, pour information, les faits saillants du rapport annuel 2018-2019 du bureau de l'Ombudsman de l'Ontario

RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX

Le bureau de l'Ombudsman de l'Ontario a publié son [rapport annuel 2018-2019](#) le 25 juin 2019.

Le droit de surveillance de l'Ombudsman des conseils scolaires est entré en vigueur le 1^{er} septembre 2015. L'année 2018-2019 fut ainsi la troisième année complète d'assujettissement des 72 conseils scolaires à son pouvoir de surveillance. Son rôle est de déterminer si les politiques et les procédures ont été suivies et reflètent des pratiques exemplaires.

Le rapport 2018-2019 de l'Ombudsman présente des statistiques relatives au nombre de plaintes reçues et traitées, ainsi que des constats et des recommandations quant aux enjeux les plus répandus au sein des organismes visés par la Loi.

En mai 2017, le CEPEO s'est doté d'une directive administrative sur le traitement des plaintes susceptibles d'être reçues par l'Ombudsman, soit l'[ADC12-DA](#), tel que le recommandait ce dernier.

A. FAITS SAILLANTS

De manière générale, le nombre de plaintes envers les 72 conseils scolaires de l'Ontario est demeuré relativement stable passant de 871 pour l'année scolaire 2017-2018 à 873 en 2018-2019. Ce nombre a cependant diminué pour les 4 conseils publics de langue française, passant de 17 à 13. Au CEPEO, ce nombre est passé de 9 à 3.

Par ailleurs, la plupart des cas en province se sont résolus de manière informelle. L'Ombudsman n'a tenu qu'une seule enquête cette année à leur sujet. Celle-ci concerne la transparence dans la décision du conseil scolaire Near North District School Board de fermer l'école secondaire Widdifield de North Bay.

L'éducation de l'enfance en difficulté continue de soulever de nombreuses plaintes (96). Il s'agit dans plusieurs cas de problèmes issus du manque de clarté dans les communications, eu égard aux politiques et procédures, par exemple. L'Ombudsman encourage les conseils à communiquer plus clairement en matière d'enfance en difficulté. Lorsque le différend persiste, l'Ombudsman réfère les partis aux tribunaux.

L'Ombudsman mentionne également que le transport est resté problématique dans certains conseils scolaires. Les plaintes les plus courantes concernent les services d'autobus attribués par contrat à des entrepreneurs et aux politiques de transport des

conseils. Ainsi, des pratiques exemplaires pour améliorer les communications avec les parents et les élèves ont été proposées aux compagnies d'autobus et aux conseils scolaires de la région de Toronto.

Plaintes envers les conseils scolaires

Types de Conseil	Nombre de plaintes 2018-2019	%	Nombre de plaintes 2017-2018
Conseils publics de langue anglaise	579	66,3%	581
Conseils catholiques de langue anglaise	219	25,4%	207
Conseils catholiques de langue française	26	3%	20
Conseils publics de langue française	13	1,5%	17
Conseils ou écoles non précisés	34	3,9%	45
Administrations scolaires	2	0,2%	1
Total	873	100%	871

Plaintes envers les conseils scolaires de langue française

Conseil scolaire	Nombre de plaintes 2018-2019	%	Nombre de plaintes 2017-2018
Conseil des écoles publiques de l'Est de l'Ontario (CEPEO)	3	7,7 %	9
Conseil scolaire catholique du Centre-Est (CECCE)	7	17.9%	9
Conseil scolaire catholique Franco-Nord	2	5.1%	1
Conseil scolaire catholique du Nouvel-Ontario	1	2.6%	0
Conseil scolaire catholique Monavenir	9	23.1%	4
Conseil scolaire catholique Providence	1	2.6%	2
Conseil scolaire de District catholique de L'Est ontarien (CSDCEO)	5	12.8%	4
Conseil scolaire Viamonde	9	23.1%	7
Conseil scolaire publique du Nord-Est de l'Ontario (CSPNE)	1	2.6%	1
Conseil scolaire de District catholique des Aurores boréales	1	2.6%	0
Total	39	100 %	37

Plaintes envers le CEPEO

Types de plaintes	Nombre de plaintes 2018-2019	%	Nombre de plaintes 2017-2018
Autobus/Transport	0		1
Emploi/Relations de travail	0		2
Discipline des élèves	1	33,3%	3
Éducation de l'enfance en difficulté	1	33,3%	1

Personnel	0		1
Autres	1	33,3%	1
Total	3	100 %	9

L'Ombudsman n'a pas été en mesure de fournir davantage de détails sur la nature ou l'état des 3 plaintes reçues au sujet du CEPEO en 2018-2019. Cependant, il nous a communiqué que celles-ci ont uniquement fait l'objet de références quant aux démarches et aux procédures à suivre. Ainsi, les 3 cas ne sont pas des plaintes qui seront traitées par l'Ombudsman.

CONCLUSION

La gestion fera l'analyse de toutes les données à sa disposition et fournies par l'Ombudsman afin d'améliorer toute situation qui aurait fait l'objet d'une plainte.

RECOMMANDATIONS :

QUE soit reçu le rapport SUR19-50 portant sur le rapport 2018-2019 de l'Ombudsman de l'Ontario.

INCIDENCES FINANCIÈRES

Sans objet ou montant

ÉCHÉANCE

Sans objet ou date en texte

Titre de la personne qui présente le rapport,



Christian-Charle Bouchard

Direction de l'éducation et secrétaire-trésorière,



Édith Dumont



RAPPORT SUR19-49

Réunion ordinaire du Conseil

2019-09-24

TITRE : Rapport annuel 2018-2019 du Comité de participation des parents

BUT : Présenter aux membres, pour information, le rapport annuel 2018-2019 du Comité de participation des parents (CPP)

RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX :

Le CEPEO invite annuellement tous les conseils d'école à être représentés au sein du CPP.

En 2018-2019, le CPP était composé de 13 membres des conseils des écoles suivantes :

- é.é.p. Carrefour Jeunesse
- é.s.p. De La Salle
- é.é.p. Gabrielle-Roy
- é.é.p. Julie-Payette
- é.é.s.p. L'Équinoxe
- é.é.p. L'Odysée
- é.é.p. Le Prélude
- é.é.p. Marie-Curie
- é.é.s.p. Maurice-Lapointe
- é.é.p. Michel-Dupuis
- é.s.p. Mille-Îles
- é.s.p. Omer-Deslauriers

Il y a eu une excellente participation des membres. Lors des réunions, nous comptons également la présence de :

- Mme Jacinthe Marcil, conseillère scolaire;
- M. Amine H. Aïdouni, surintendant de l'éducation;
- M. Gabriel Drouin, directeur de l'é.é.p. Marie-Curie et Mme Nimo Ibrahim Ahmed, directrice adjointe de l'é.é.p. Francojeunesse.

Le CPP a tenu quatre (4) réunions en 2018-2019. L'exécutif était composé de : Mme Néné Salimatou Barry, présidente et Mme Asmaa Hilali, vice-présidente.

A. Les activités du CPP ont été les suivantes :

- Révision du mandat du CPP et de sa composition;
- Présentation des Cafés-communautés et de l'organigramme du Conseil par Mme Valentine Hébert, gestionnaire des projets spéciaux au Service des communications, du développement et de l'engagement communautaires (SCDEC);
- Présentation du calendrier des réunions 2018-2019 par M. Amine H. Aïdouni, surintendant de l'éducation;
- Activité de la Manifestation artistique « Le temps d'une soupe » par Mme Ann Mahoney, surintendante de l'éducation;

- Présentation de « Parents : lignes de secours » par Mme Nathalie Markoff, directrice du Parents' Lifelines of Eastern Ontario;
- Présentation du congrès sur le climat scolaire par M. Jean-François Thibodeau, directeur du Service éducatif – volet bien-être et sécurité des élèves;
- Présentation du programme ProActif par M. François Laperle, directeur du Service des ressources humaines;
- Présentation des nouveaux sites Web du CEPEO par Mme Valentine Hébert, gestionnaire de projets spéciaux du SCDEC;
- Présentation sur la cyber dépendance par Mme Chanel Landry de la Maison Fraternité;
- Présentation du processus de collecte de données identitaires des élèves du CEPEO par Mme Nathalie Sirois, gestionnaire et conseillère principale en équité et droits de la personne;
- Présentation du programme Réseau Ottawa pour l'Éducation par Mme Kristina Price, gestionnaire de programmes;
- Présentation des candidatures pour les prix de Parents Partenaires en Éducation (PPE) par Mme Chantal Perrin, secrétaire;
- Présentation de la consultation dans le cadre de la préparation du plan stratégique 2025 par Mme Valentine Hébert, gestionnaire de projets spéciaux du SCDEC.

B. Les activités et projets anticipés pour l'année scolaire 2019-2020 sont les suivants :

- Poursuite de la mise en œuvre de la planification annuelle du CPP permettant de recevoir une présentation des services du CEPEO touchant le fonctionnement des écoles afin de s'informer, contribuer et ainsi mieux promouvoir la participation des parents dans nos écoles;
- Planification liée aux activités en lien avec la subvention *Participation et engagement des parents (PEP)* 2019-2020;
- Présentation de Mme Lysiane Daval, conseillère en développement et engagement communautaires du gestionnaire de projets spéciaux du SCDEC, au sujet des projets qui permettent d'ancrer les écoles dans leurs communautés scolaires;
- Présentation de Mme Émilie Bergeron de SOS Français,
- Présentations de Mme Bianca Girard et de M. Éric Génier, directions, concernant les différents dossiers du Service éducatif;
- Participation au Colloque provincial des CPP ainsi qu'à l'Assemblée annuelle de PPE.

RECOMMANDATION :

QUE soit reçu le rapport SUR19-49, portant sur le rapport annuel du Comité de participation des parents (CPP) pour l'année scolaire 2018-2019.

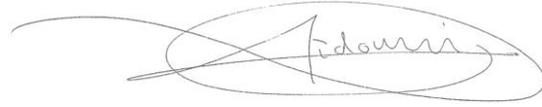
**INCIDENCES (financières et autres)
ET EXPLICATIONS**

s.o.

ÉCHÉANCE

s.o.

Surintendant de l'éducation,



Amine H. Aïdouni

**Directrice de l'éducation et
secrétaire-trésorière,**



Édith Dumont