



SERVICE DES RESSOURCES HUMAINES
(À retourner dans l'enveloppe préaffranchie)

Le but de ce questionnaire est de déterminer la satisfaction de l'employé afin de permettre une amélioration continue du milieu de travail. Toute information reçue sera traitée de façon confidentielle. Nous vous prions de répondre aux questions suivantes.

1. Raison principale du départ (svp ne cochez qu'une seule case)

- | | | |
|---|--|--|
| <input type="checkbox"/> Mutation du conjoint | <input type="checkbox"/> Problèmes de santé | <input type="checkbox"/> Retraite |
| <input type="checkbox"/> Obligations familiales | <input type="checkbox"/> Conflit au travail | <input type="checkbox"/> Retour aux études |
| <input type="checkbox"/> Salaire | <input type="checkbox"/> Insatisfaction au travail | <input type="checkbox"/> Déménagement de l'employé |
| <input type="checkbox"/> Heures de travail | <input type="checkbox"/> Manque de reconnaissance | <input type="checkbox"/> Autre emploi |

Précisez s'il existe d'autres raisons

2. Votre charge de travail était

- | | | |
|--------------------------------------|----------------------------------|--------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> Trop lourde | <input type="checkbox"/> Moyenne | <input type="checkbox"/> Trop légère |
|--------------------------------------|----------------------------------|--------------------------------------|

Avez-vous discuté de vos inquiétudes avec votre supérieur immédiat?

- | | |
|------------------------------|------------------------------|
| <input type="checkbox"/> Oui | <input type="checkbox"/> Non |
|------------------------------|------------------------------|

3. Service/École _____

Poste occupé _____

Nombre d'années de service auprès du Conseil _____

4. Ce que vous avez apprécié le plus au CEPEO _____

5. Ce que vous n'avez pas aimé au CEPEO _____

6. Ce qui pourrait, selon vous, être amélioré au CEPEO _____

7. Poseriez-vous votre candidature à nouveau pour d'autres postes au CEPEO? _____

8. Recommanderiez-vous le CEPEO à un ami? _____

OPTIONNEL :

La politique «Entrevue de fin d'emploi» stipule que l'employé, qui le désire, peut demander d'avoir une entrevue de départ en personne avec un cadre supérieur. Si c'est ce que vous souhaitez, veuillez cocher et nous vous contacterons pour prendre rendez-vous.

Téléphone : _____ Écrire lisiblement votre nom au complet : _____

9. Veuillez évaluer les points suivants par rapport à votre lieu de travail :

1 Extrêmement satisfait	2 Satisfait	3 Insatisfait	4 Extrêmement insatisfait	5 Sans objet
-------------------------------	----------------	------------------	---------------------------------	-----------------

Possibilité d'avancement :

Sentiment d'appartenance :

Rémunération :

Avantages sociaux :

Climat de travail :

Opportunités de formation :

Outils de travail :

Objectifs du CEPEO :

Gestion en général :

Superviseur immédiat :

Reconnaissance du travail accompli :

Moral du personnel :

Relations avec vos pairs :



Qualité de l'environnement de travail :

Travail intéressant :

Équilibre entre le travail et la vie privée :

Si vous désirez ajouter des commentaires qui pourraient être utiles à l'organisation, veuillez les inscrire ici :