

Plan organisationnel
Équité, droits de la personne
et pluralisme

Priorités d'action
2021-2022



Intention du projet

Par la stratégie organisationnelle d'équité, d'inclusion et d'anti-racisme,
le CEPEO souhaite :

- participer concrètement à l'atteinte de l'idéal visé par la Charte canadienne des droits et libertés et le Code des droits de la personne de l'Ontario
- Faire de ses écoles et de ses services des lieux où se construit le vivre ensemble bienveillant et inclusif.
- Atteindre voire dépasser les attentes du Plan d'action ontarien pour l'équité en matière d'éducation afin de devenir un chef de file francophone provincial et national dans le domaine de l'équité, l'inclusion, l'antiracisme et respect des droits de la personne.



Structure de la stratégie

Une toile de fond qui transcende l'organisation par le biais de 3 piliers

PILIER 1 RESSOURCES HUMAINES

Objectifs :

- ❑ Sensibiliser les employés au sujet de l'équité, l'inclusion, l'antiracisme et le respect des droits de la personne
- ❑ Développer les compétences des employés en termes d'interculturalité et d'inclusion;
- ❑ Adopter tous les moyens pour faire du CEPEO un environnement de travail accueillant, équitable et inclusif.



PILIER 2 ÉLÈVE - SALLE DE CLASSE - ÉCOLE

Objectif

- ❑ Assurer une plus grande réussite scolaire des élèves en bonifiant et enrichissant leur expérience scolaire par le biais d'un environnement d'apprentissage bienveillant et inclusif



PILIER 3 AMÉLIORATION CONTINUE DE L'ORGANISATION

Objectifs :

- ❑ poser un regard critique sur les pratiques de l'organisation (par le biais de l'analyse des données) en termes de procédures, processus, protocoles, politiques, directives et les réviser si nécessaires
- ❑ accueillir la rétroaction de la communauté sous toutes ses formes (cueillettes de données par le biais de tables de travail, de sondages, de plaintes...) dans un souci d'amélioration des pratiques organisationnelles sous toutes leurs formes.
- ❑ communiquer l'avancée de la stratégie par le biais de différentes plateformes (Site web, réunions du conseil, réunions des comités systémiques),



Résultats visés

- ❑ Une meilleure compréhension et conséquemment un plus grand engagement de tous les employés vis-à-vis de l'équité, de l'inclusion, de l'antiracisme et du respect des droits de la personne;
- ❑ Une plus grande compétence des employés (enseignant-e-s, éducateurs/éducatrices, personnel cadres...) à assurer un milieu d'apprentissage plus équitable, bienveillant et inclusif;

Pilier 1

Ressources humaines

Priorités d'action 2021-2022

- ❑ Processus de recrutement inclusif et équitable axé sur les compétences pour tous les types de postes du CEPEO.
- ❑ Formation des cadres incluant les cadres supérieurs
- ❑ Formation des conseillers pédagogiques



Pilier 1 - Ressources humaines

À vous la parole...

1. Ce que vous appréciez .
2. Ce qui vous préoccupe.
3. Ce qui manque.

Résultats visés

- ❑ L'amélioration du rendement de l'ensemble de nos élèves par l'entremise d'un parcours scolaire équitable, bienveillant et inclusif;
- ❑ Réduction des écarts entre les différents groupes qui composent le bassin d'élèves du CEPEO;
- ❑ L'accroissement du bien-être des élèves et de leur sentiment d'appartenance;
- ❑ L'accroissement de la satisfaction des élèves vis-à-vis de leur expérience scolaire globale.

Pilier 2

Élève - Salle de classe - École

Priorités d'action 2021-2022

- ❑ Création d'un outil diagnostic pour les écoles, soit une grille de progression des écoles équitables, inclusives et bienveillante
- ❑ Développement d'un continuum de critères (pratiques et caractéristiques) présents et observables dans une classe et une école équitables, inclusives et bienveillantes;
- ❑ Forum Jeunesse noire 2022

Pilier 2 - Élève - Salle de classe - École

À vous la parole...

1. Ce que vous appréciez.
2. Ce qui vous préoccupe.
3. Ce qui manque.



Résultats visés

- ❑ Satisfaction accrue de la part de l'ensemble des communautés qui composent le CEPEO;
- ❑ le CEPEO développe une communication interculturelle ouverte et proactive avec les communautés qui le composent.

Pilier 3

Amélioration continue de l'organisation

Priorités d'action 2021-2022

- ❑ Révision des politiques et des DA
- ❑ Production d'un programme-cadre en équité, inclusion, antiracisme et respect des droits de la personne visant à :
 - décrire les lignes directrices du plan d'action;
 - présenter un glossaire des termes clés.

Pilier 3 - Amélioration continue de l'organisation

À vous la parole..

1. Ce que vous appréciez.
2. Ce qui vous préoccupe.
3. Ce qui manque.

