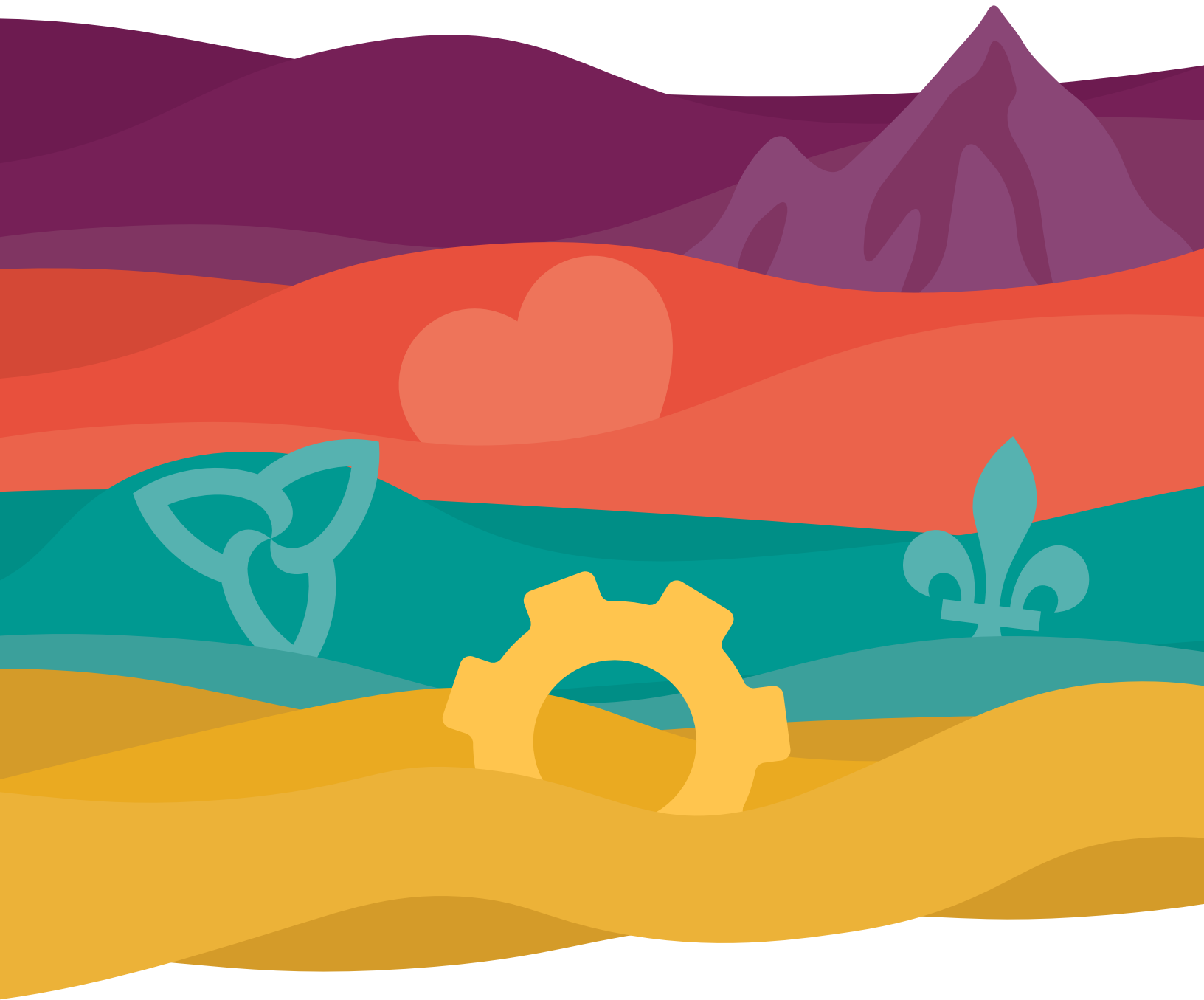


Plan stratégique 2026-2031



Conseil des
écoles publiques
de l'Est de l'Ontario

cepeo.on.ca/strategie2031

Unir nos forces pour l'élève : une école humaine, innovante et fière

Mission

Favoriser l'épanouissement de chaque apprenant dans un milieu pluraliste pour contribuer au développement durable de notre communauté francophone.

Vision

Créateur d'opportunités accessibles et équitables.

Valeurs

Excellence
Bienveillance

Innovation
Pluralisme

AXE 1

Excellence éducative au service de l'élève

Objectif 1

Assurer l'évaluation et l'apprentissage durables et en profondeur par le biais du cadre référentiel pédagogique.

Objectif 2

Développer des citoyens avertis par la pensée critique et éthique dans l'usage des nouvelles technologies.

AXE 2

Bienveillance, résilience et harmonie

Objectif 1

Renforcer de façon durable le bien-être et la santé mentale des élèves et du personnel en consolidant une approche organisationnelle cohérente, fondée sur l'affirmation identitaire et les données probantes.

Objectif 2

Transformer les écoles et les services du CEPEO en des lieux où se poursuit la construction du vivre-ensemble bienveillant et inclusif, respectueux de tous les groupes identitaires qui le composent.



Unir nos forces pour l'élève : une école humaine, innovante et fière

Mission

Favoriser l'épanouissement de chaque apprenant dans un milieu pluraliste pour contribuer au développement durable de notre communauté francophone.

Vision

Créateur d'opportunités accessibles et équitables.

Valeurs

Excellence
Bienveillance

Innovation
Pluralisme

AXE 3

Engagement francophone et communautaire

Objectif 1

Bâtir une vision renouvelée de la francophonie ontarienne au sein de laquelle se reconnaît la mosaïque identitaire canadienne et franco-ontarienne.

Objectif 2

Renforcer l'offre de services éducatifs spécialisés en misant sur l'innovation pédagogique et la diversité des approches éducatives.

AXE 4

Agilité organisationnelle, leadership et redevabilité

Objectif 1

Développer une culture de leadership mobilisateur, collaboratif et distribué qui renforce la capacité d'adaptation, la prise d'initiative et l'engagement des équipes à tous les niveaux de l'organisation.

Objectif 2

Faire évoluer les pratiques vers un modèle de gestion intégré, performant et rigoureux qui favorise l'efficacité opérationnelle, une reddition de comptes claire et l'amélioration continue au service de la réussite organisationnelle.

